

10.02.2026

МедЭксперт



Специализированное онлайн-издание для руководителей медицинских учреждений и медицинских работников

Новые правила допуска медработников к труду без аккредитации

Министерство здравоохранения России установило исключительные случаи и условия, при которых физические лица допускаются к работе в медицине и фармации без действующего сертификата или аккредитации. Данное нововведение регулируется приказом Минздрава России от 20.01.2026 № 34н.

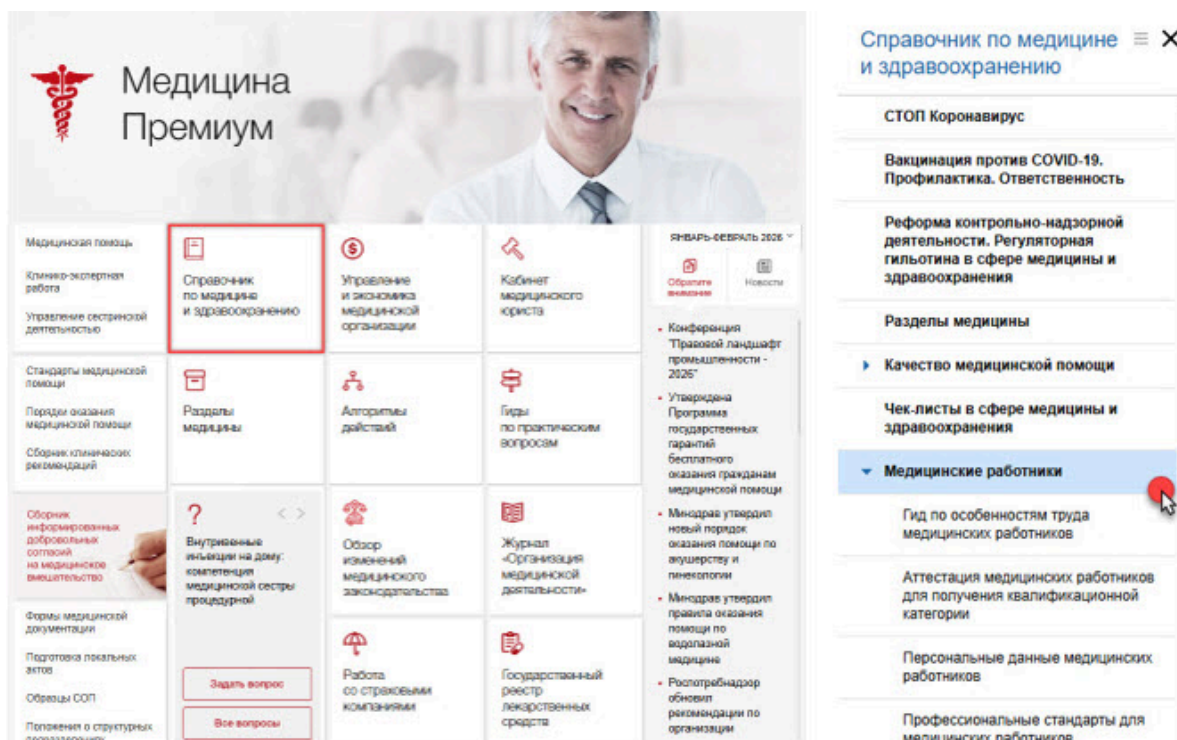
В частности, в случае объявления чрезвычайной ситуации федерального, межрегионального или регионального характера к работе в операционной или анестезиологии могут быть допущены отдельные категории медработников. Для этого студентам старших курсов медицинских вузов и практикующим специалистам со средним образованием необходимо пройти краткосрочные курсы повышения квалификации (не менее 72 часов) и работать под контролем старшего персонала.

Кроме того, приказ продлевает возможность трудовой деятельности для тех, чьи документы об аккредитации или сертификаты истекли в течение 2025 года. Они могут продолжать работать по своей специальности при наличии соответствующего диплома об образовании.

Отдельные условия прописаны для лиц с иным, не медицинским образованием, которые уже трудились в здравоохранении в 2025 году. Для них допуск к работе без аккредитации возможен при соответствии образования квалификационным требованиям либо при наличии более пяти лет непрерывного стажа и программы профессиональной переподготовки.

Для более подробного ознакомления с этими изменениями, следует воспользоваться справочным материалом «Медицинские работники», который находится в «Справочнике по медицине».

Больше информации и справочных материалов вы найдете в системах «Медицина. Премиум» и «Медицина и здравоохранение».



Вы еще не пользователь систем «Кодекс»? Расскажем о полезных сервисах и инструментах системы «Медицина. Премиум» на демонстрации!

А знаете ли вы?

Обновлены образцы стандартных операционных процедур

Стандартные операционные процедуры — это внутренние регламенты с четкими пошаговыми алгоритмами выполнения задач. Утвержденные руководителем медорганизации, они приобретают статус обязательных локальных нормативных актов. При этом СОП разрабатываются с учетом профиля и возможностей учреждения, а также базируются на клинических рекомендациях, федеральных стандартах и инструкциях производителей. Отступления от процедуры допустимы лишь при наличии обоснованных причин, т.е. противопоказаний, непереносимости или отказа пациента.

В системах «Медицина. Премиум» и «Медицина и здравоохранение» доступен сервис **«Образцы СОП»** с регулярно пополняемой и актуализируемой библиотекой готовых шаблонов СОП. В очередном обновлении были добавлены образцы по:

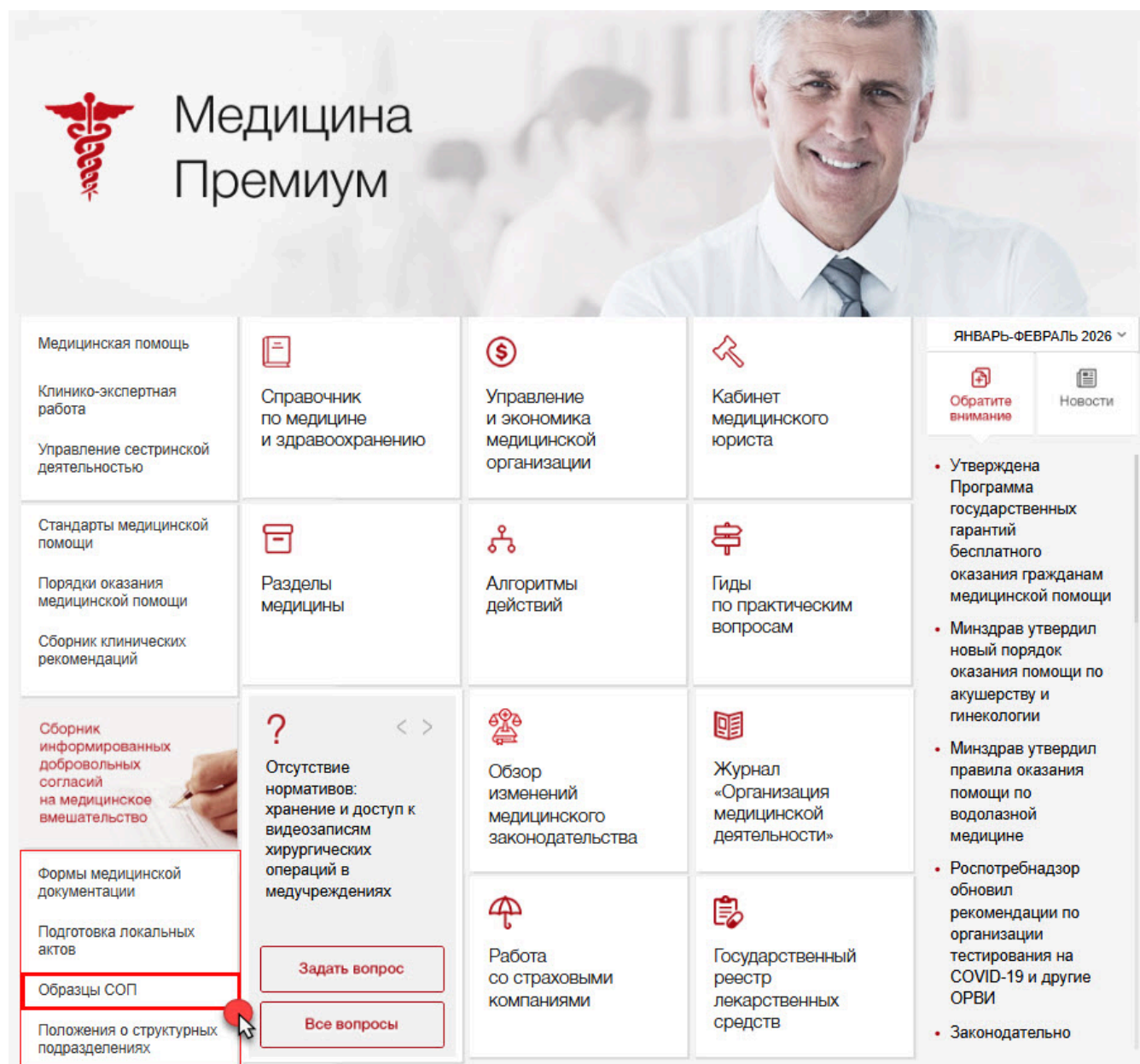
- переливанию свежезамороженной плазмы;
- выполнению экстренных гемотрансфузий;
- переливанию концентрата тромбоцитов;
- перемещению умерших внутри стационара.

Законодательство не обязывает оформлять СОП для всех операций с медицинскими изделиями, однако проверяющие органы рекомендуют их внедрение, особенно для процедур с повышенным риском. Каждый качественный СОП отвечает на ключевые вопросы: кто выполняет, где применяется, сколько времени

занимает, а также определяет цель, необходимые ресурсы и критерии оценки результата.

Таким образом, СОП обеспечивает стандартизацию процессов, снижает риски ошибок и служит правовой защитой как для персонала, так и для пациентов.

Все образцы доступны в сервисе «Образцы СОП», где медицинская организация может оперативно находить и адаптировать проверенные шаблоны под свои нужды. На сегодня в нем представлено более 600 авторских СОП, разработанных экспертами и доступных исключительно в рамках систем «Медицина. Премиум» и «Медицина и здравоохранение».



Вопрос-ответ

Вопрос:

У врача закончился срок аккредитации. Его необходимо отстранить от работы? Каков порядок процедуры отстранения?

Ответ:



Наумова Анастасия
Александровна

При истечении срока аккредитации следует оформить приказ либо на вынужденный простой (если аккредитация не продлена по вине работодателя), либо на отстранение от работы (если аккредитация не продлена по вине работника и работник отказался от всех предложенных иных вакантных должностей, которые может занимать в соответствии со своей квалификацией и состоянием здоровья).

Обоснование:

Из пункта 1 ч.1 ст.100 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», из письма Минздрава России от 20.07.2017 № 16-5/10/2-4889 «О допуске специалистов к осуществлению медицинской или фармацевтической деятельности» следует, что к осуществлению медицинской или фармацевтической деятельности в Российской Федерации допускаются лица, успешно прошедшие процедуру аккредитации специалиста.

До получения работником документа о прохождении первичной или периодической аккредитации работодатель не вправе допускать врача к работе.

Согласно ч.4 ст.196 Трудового кодекса РФ работодатель обязан проводить повышение квалификации работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности.

Пунктом 2 ч.1 ст.72 Федерального закона № 323-ФЗ установлено, что медицинские работники имеют право на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации за счет средств работодателя в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

В соответствии с ч.1 ст.157 ТК РФ время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Согласно ст.76 ТК РФ работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника в случае приостановления действия на срок до двух месяцев специального права работника (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, если это влечет за собой невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору и если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу, которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности.

Таким образом, если врач не прошел аккредитацию не по своей вине, а вследствие того, что он не был направлен работодателем для очередной аккредитации с оплатой за счет работодателя, такого врача следует направить на аккредитацию и приказом оформить оплачиваемый простой на весь период до завершения процедуры аккредитации (Руководство по соблюдению обязательных требований Роструда от 09.11.2022 «Профилактика нарушений. Доклад с руководством по соблюдению обязательных требований, дающих разъяснение, какое поведение является правомерным, а также разъяснение новых требований нормативных правовых актов за III квартал 2022 года»).

Если же врач не прошел аккредитацию по причинам, от работодателя не зависящим (врач был направлен работодателем для прохождения аккредитации, однако не справился и по личным причинам не получил удовлетворительного результата), такого врача следует отстранить от работы, издав соответствующий приказ. При этом следует предложить данному работнику все подходящие ему вакантные должности, в том числе и требующие меньшей квалификации. Такое предложение следует оформить в письменном виде и ознакомить работника под роспись.

Если сотрудник согласится перевестись на иную должность, следует оформить приказ на перевод и дополнительное соглашение к трудовому договору, внести соответствующую запись в трудовую книжку. Если сотрудник отказывается от всех предложенных вакантных должностей, а также при отсутствии вакантных должностей, сотрудник отстраняется от работы на основании соответствующего приказа.

Отметим также, что согласно п.2 Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения» (утв. приказом Минздравсоцразвития России от 23.07.2010 № 541н) в случае, когда врач-специалист имеет перерыв в работе по специальности более 5 лет либо изменяет профиль специальности, требующей специальной подготовки и квалификации, он назначается на должность врача-стажера на период прохождения в установленном порядке профессиональной переподготовки с целью получения специальных знаний, умений и навыков, необходимых для самостоятельной работы в должности врача-специалиста, и получения сертификата по соответствующей специальности.

Таким образом, если врач-специалист не прошел аккредитацию и при этом не имеет перерыва в работе свыше 5 лет, не обучается в ординатуре, но начал переобучение по другому профилю — такого врача можно принять на должность врача-стажера.

Эксперт Наумова Анастасия Александровна