

14.10.2025

Помощник кадровика



Самое важное и интересное для специалистов кадровых служб

Табель-календари на 2026 год для 5-дневной и 6-дневной рабочей недели

Постановлением Правительства РФ от 24.09.2025 № 1466 утвержден перенос выходных дней в 2026 году.

В новом году 3 и 4 января выпадают на субботу и воскресенье. Так как это нерабочие праздничные дни, их решено перенести на пятницу, 9 января, и четверг, 31 декабря, соответственно.

Таким образом, с учетом нормы ст. 112 Трудового кодекса РФ о переносе выходного дня на следующий после него рабочий день при совпадении выходного и нерабочего праздничных дней, в 2026 году будут следующие дни отдыха:

- с 31 декабря 2025 года по 11 января 2026 года (12 дней);
- с 21 по 23 февраля (3 дня);
- с 7 по 9 марта (3 дня);
- с 1 по 3 мая и с 9 по 11 мая (по 3 дня);
- с 12 по 14 июня (3 дня);
- 4 ноября;
- 31 декабря.

В системе «Помощник кадровика: Эксперт» доступны производственные календари и норма рабочего времени на 2026 год, рассчитанные с учетом Постановления № 1466:

- для 5-дневной рабочей недели;
- для 6-дневной рабочей недели.

Меню

введите фразу для поиска

Найти

Текст справкиСправки

Поиск в тексте

Алгоритмы оформления трудовых отношений

Горячая информация

Новые нормы и изменения в трудовом законодательстве на 2025 год

Расчетчики для кадровика

Формулы расчетов для кадровика

Табель-календарь. Производственный календарь. Норма рабочего времени в 2025 и 2026 годах (5-дневная рабочая неделя)

Табель-календарь (1998 - 2024 годы)

Табель-календарь 6-дневная рабочая неделя

Документы кадровой службы

Таблица штрафов за нарушение трудового законодательства

Минимальный размер оплаты труда

Продолжительность ежегодных отпусков различных категорий работников

Изменения в трудовом законодательстве

Штрафы за нарушение трудового законодательства

Утвержденные профессиональные стандарты

Расчетчики для кадровика

Табель-календарь. Производственный календарь (5-дневная, 6-дневная рабочая неделя)

Отличия трудового и гражданско-правового договоров

© АО «Кодекс», 2025

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Политика конфиденциальности персональных данных