

19.08.2025

Помощник кадровика



Самое важное и интересное для специалистов кадровых служб

Совместители будут получать выходное пособие при сокращении с основного места работы

Источник изображения [Unsplash.com](https://unsplash.com)

С 11 августа 2025 года [Федеральным законом от 31.07.2025 № 306-ФЗ](#) внесены изменения в [Трудовой кодекс РФ](#).

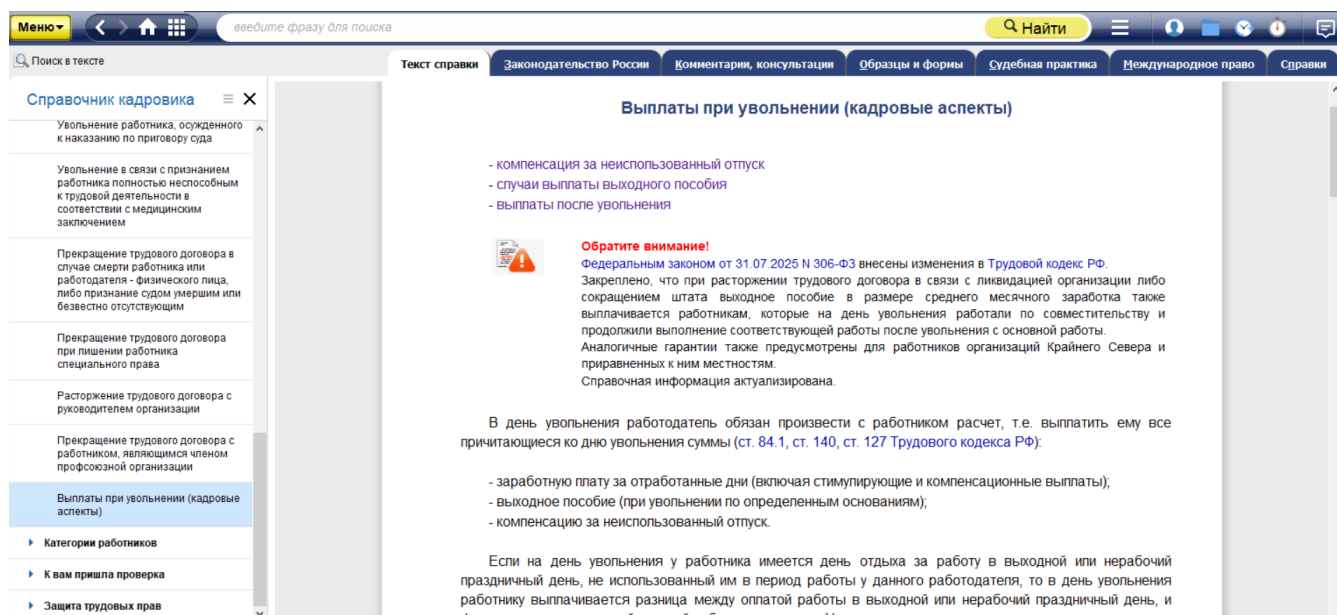
Закреплено, что при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением штата выходное пособие в размере среднего месячного заработка за первый, второй и третий месяцы после увольнения также должно выплачиваться работникам, которые на день увольнения работали по совместительству и продолжили выполнение соответствующей работы после увольнения с основной работы.

Аналогичные гарантии предусмотрены и для работников-совместителей в организациях, расположенных на Крайнем Севере и приравненных к ним местностях.

Соответствующие поправки внесены в [ст. 178](#) и [ст. 318 Трудового кодекса РФ](#).

Поправки приняты во исполнение [Постановления Конституционного Суда РФ от 22.11.2024 № 54-П](#).

В системе «Помощник кадровика: Эксперт» содержится справочный материал [«Выплаты при увольнении \(кадровые аспекты\)»](#).



Госорган дает разъяснение

Минтруд — о перезаключении договоров о полной материальной ответственности по новой форме

Минтруд в Письме от 16.06.2025 № 14-6/ООГ-2774 дал комментарии по вопросу о том, нужно ли перезаключать с работниками договоры о полной материальной ответственности в связи с вступлением в силу новых типовых форм договоров.

Напомним, что с 1 сентября 2025 года начнет действовать Приказ Минтруда России от 16.04.2025 № 251н, которым утверждены новые:

- Перечень должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности за недостачу вверенного имущества.
- Перечень работ, при выполнении которых может вводиться полная коллективная (бригадная) материальная ответственность за недостачу вверенного работникам имущества.
- Типовая форма договора о полной индивидуальной материальной ответственности.
- Типовая форма договора о полной коллективной (бригадной) материальной ответственности.

Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 31.12.2002 № 85, которым утверждены действующие до 1 сентября 2025 года перечни и формы договоров, утратит силу.

По сравнению с прежним документом перечни и формы не претерпели изменений, однако работодателю и кадровому специалисту нужно будет руководствоваться новым документом.

Минтруд указал, что вступление в силу Приказа Минтруда России от 16.04.2025 № 251н не предусматривает необходимости перезаключения договора о полной материальной ответственности с работниками.

И Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 31.12.2002 № 85, и Приказ Минтруда России от 16.04.2025 № 251н содержат норму о том, что изменение условий договора, дополнение, расторжение или прекращение его действия осуществляются по письменному соглашению сторон.

Соответственно, при необходимости в прежний договор о полной материальной ответственности работодателем могут быть внесены дополнения или изменения без его перезаключения по новой форме. При этом положения договора не должны противоречить Трудовому кодексу РФ.

В системе «Помощник кадровика: Эксперт» содержится справочный материал «Материальная ответственность».

*Комментарий подготовлен
экспертом системы «Помощник кадровика: Эксперт»
Кочетовой Татьяной Сергеевной*



**Новости и материалы по трудовому законодательству и кадровому делопроизводству —
в телеграм-канале и в группе «Помощник кадровика: Эксперт» в социальной сети «ВКонтакте»**

© АО «Кодекс», 2025

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Политика конфиденциальности персональных данных