

05.08.2025

Помощник кадровика



Самое важное и интересное для специалистов кадровых служб

Изменения трудового законодательства с 1 сентября 2025 года

С 1 сентября 2025 года вступает в силу большое количество изменений трудового законодательства.

Предлагаем работодателям и кадровым специалистам заблаговременно ознакомиться с перечнем изменений и нововведений, чтобы учесть новые требования в своей работе.

1. Установлены новые требования к согласию на обработку персональных данных (Федеральный закон от 24.06.2025 № 156-ФЗ).

Согласие работника на обработку персональных данных теперь должно оформляться отдельно от иной информации (документов).

Ранее законодательство не содержало такого требования.

Это означает, что согласие теперь нельзя включать в текст трудового договора или иных кадровых документов, а нужно оформлять отдельным документом.

В системе «Помощник кадровика: Эксперт»:

- справочный материал [«Обработка персональных данных работника»](#);
- [примерная форма согласия на обработку персональных данных](#).

2. Ужесточены правила премирования работников (Федеральный закон от 07.06.2025 № 144-ФЗ):

- снизить премию работнику, имеющему дисциплинарное взыскание, можно только за тот месяц, в котором оно было применено;
- размер снижения премии не может уменьшать размер зарплаты за месяц более чем на 20%;
- снизить премию работнику, получившему дисциплинарное взыскание, можно только в том случае, если такое условие закреплено в локальном акте.

В системе «Помощник кадровика: Эксперт» — справочные материалы [«Поощрение за труд»](#), [«Применение дисциплинарных взысканий»](#).

3. Утверждено новое Положение об особенностях направления работников в служебные командировки ([Постановление Правительства РФ от 16.04.2025 № 501](#)).

По сравнению с прежним документом ([Постановление Правительства РФ от 13.10.2008 № 749](#)) процедура направления работников в командировки и оплаты командировочных расходов осталась неизменной, однако работодателю и кадровому специалисту теперь необходимо руководствоваться новым документом.

В системе «Помощник кадровика: Эксперт» — справочный материал [«Служебные командировки»](#).

Помимо вышеперечисленных документов, с 1 сентября вступят в силу:

- новые перечни **материально ответственных** должностей и работ, а также формы договоров о материальной ответственности;
- новые правила привлечения к работе **несовершеннолетних**;
- минимальный размер повышения оплаты труда за **работу в ночное время**;
- новый порядок предоставления отпусков работникам, **усыновившим** ребенка;
- новые правила компенсации расходов на **оплату стоимости проезда** и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для госслужащих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и членов их семей;
- новые правила предоставления медицинским работникам **дополнительных отпусков**;
- новые особенности учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками **дежурств на дому**;
- новые документы, регулирующие особенности **рабочего времени, времени отдыха и учебной нагрузки** педагогических работников в школах, колледжах, техникумах и учебных центрах, а также работников профессорско-преподавательского состава;
- **ограничения** по дополнительному профессиональному образованию педагогических работников и многие другие документы.

В материале [«Новые нормы и изменения в трудовом законодательстве на 2025 год»](#) системы «Помощник кадровика: Эксперт» приведен полный перечень изменений, которые начнут действовать с 1 сентября 2025 года.

Обратите внимание, что все справочные материалы, на которые даны ссылки в материале, будут актуализированы к моменту вступления поправок в силу.

**Новости и материалы
по трудовому законодательству и кадровому делопроизводству — в [телеграм-канале](#) и в группе во
[«ВКонтакте»](#)**

© АО «Кодекс», 2025

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Политика конфиденциальности персональных данных