

21.07.2025

Помощник кадровика



Самое важное и интересное для специалистов кадровых служб

Новые требования к согласию на обработку персональных данных

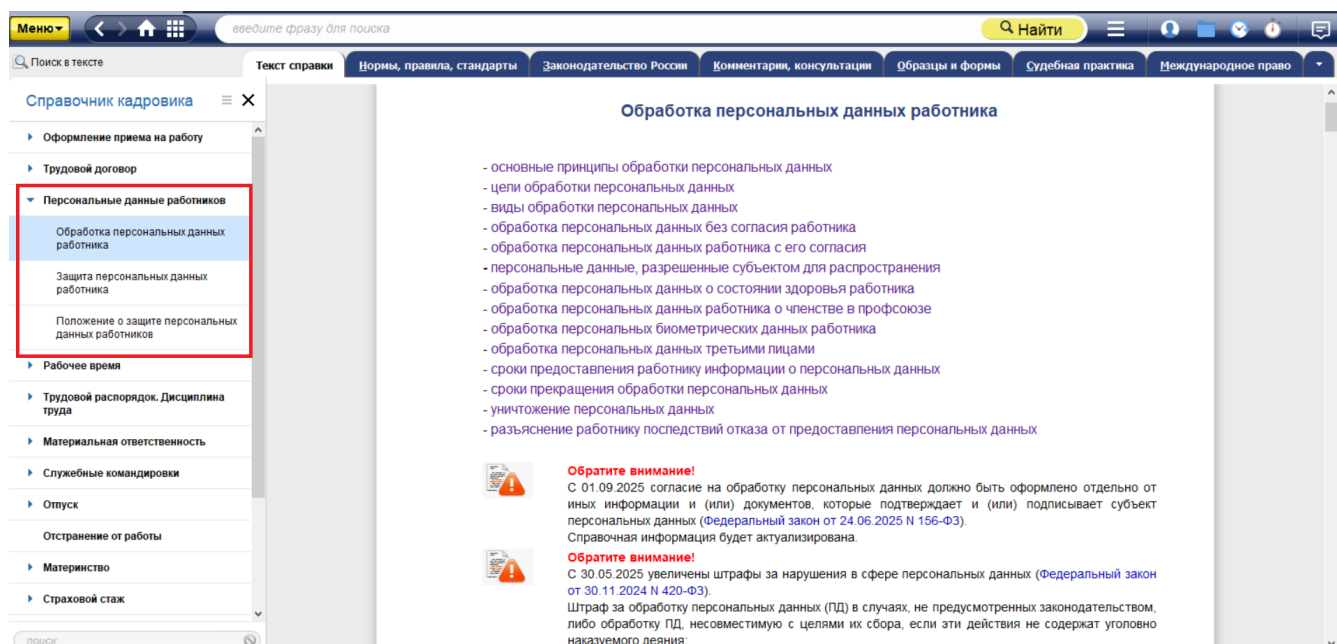
С 1 сентября 2025 года согласие на обработку персональных данных нужно будет оформлять отдельно от иных информации и (или) документов, которые подтверждает и (или) подписывает субъект персональных данных.

Соответствующие изменения будут внесены Федеральным законом от 24.06.2025 № 156-ФЗ в ст. 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

Напомним, что в настоящее время субъект персональных данных (т. е. работник) может дать свое согласие на обработку персональных данных в любой форме, позволяющей подтвердить факт его получения.

Таким образом, с момента вступления в силу изменений согласие нельзя будет включать в текст трудового договора или иных кадровых документов, а нужно будет оформлять отдельным документом.

В системе «Помощник кадровика: Эксперт» содержится справочный материал «Обработка персональных данных работника», который будет актуализирован к моменту вступления документа в силу.



Госорган дает разъяснение

Роструд — о выплатах за наставничество

Роструд в ряде писем дал комментарии и пояснения по вопросу выплат за наставничество.

Напомним, что наставничество в сфере труда — это выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности) (ст. 351.8 Трудового кодекса РФ).

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам могут устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работнику устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству.

Указанные размеры и условия осуществления выплат за наставничество должны быть не хуже, чем размеры и условия осуществления выплат за наставничество, установленные нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере

Роструд обратил внимание работодателей на следующее:

- выплата за наставничество относится к выплатам стимулирующего характера, поскольку устанавливается в целях материального поощрения работника за выполнение им дополнительной функции по оказанию другому работнику помощи в профессиональном развитии (Письмо Роструда от 06.05.2025 № ПГ/08383-6-1);
- выплата должна осуществляться не исходя из результатов наставничества, а за выполнение работником работы по наставничеству. Иными словами, данная выплата — это не единовременное вознаграждение работнику по итогам обучения им нового работника, а периодическая выплата в соответствии с системой оплаты труда в организации (Письмо Роструда от 14.05.2025 № ПГ/08575-6-1);

- в случае поручения работнику работы по наставничеству трудовой договор или дополнительное соглашение должны содержать условие об оплате такой работы с учетом ее содержания и (или) объема, независимо от того, есть у работодателя локальный нормативный акт, устанавливающий размеры и условия осуществления выплат за наставничество, или нет (Письмо Роструда от 06.05.2025 № ПГ/08578-6-1);
- в случае, когда трудовая функция работника, например руководителя, предусматривает выполнение им на постоянной основе (не по поручению работодателя) обязанностей по оказанию помощи новым работникам в их включении в трудовой процесс и его заработная плата формируется с учетом оплаты такой работы, на такого работника требования ст. 351.8 Трудового кодекса РФ не распространяются (Письмо Роструда от 07.05.2025 № ПГ/08381-6-1).

Это означает, что, если для работника обучение новых работников не является дополнительно возложенной работой (поручением), а изначально включено в его трудовую функцию в соответствии с трудовым договором или должностной инструкцией, то наставничество в этом случае не оформляется.

В системе «Помощник кадровика: Эксперт» содержится справочный материал «Дополнительные условия трудового договора» и консультация «Назначение наставника».

*Комментарий подготовлен
экспертом системы «Помощник кадровика: Эксперт»
Кочетовой Татьяной Сергеевной*



**Новости и материалы
по трудовому законодательству и кадровому делопроизводству —
в телеграм-канале и в группе во «ВКонтакте»**

© АО «Кодекс», 2025

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Политика конфиденциальности персональных данных