

08.07.2025

Помощник кадровика



Самое важное и интересное для специалистов кадровых служб

Подготовлен проект выходных дней в 2026 году

Минтруд подготовил проект постановления о переносе выходных дней в 2026 году.

Проектом предусматривается, что в 2026 году будут перенесены следующие выходные дни:

- с субботы, 3 января, на пятницу, 9 января;
- с воскресенья, 4 января, на четверг, 31 декабря.

Таким образом, выходные дни в 2026 году могут быть следующими:

- с 31 декабря 2025 г. по 11 января 2026 г. (12 дней);
- с 21 по 23 февраля (3 дня);
- с 7 по 9 марта (3 дня);
- с 1 по 3 мая (3 дня);
- с 9 по 11 мая (3 дня);
- с 12 по 14 июня (3 дня);
- 4 ноября (1 день).

Новогодние праздники 2026/2027 начнутся 31 декабря (четверг).

Шестидневных рабочих недель в 2026 году не будет.

В системе «Помощник кадровика: Эксперт» на основе данного проекта подготовлен табель-календарь и рассчитана норма рабочего времени на 2026 год: «Табель-календарь. Производственный календарь. Норма рабочего времени в 2025 и 2026 годах (5-дневная рабочая неделя)».

ЯНВАРЬ ПН ВТ СР ЧТ ПТ СБ ВС 31 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31							ФЕВРАЛЬ ПН ВТ СР ЧТ ПТ СБ ВС 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28							МАРТ ПН ВТ СР ЧТ ПТ СБ ВС 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31							АПРЕЛЬ ПН ВТ СР ЧТ ПТ СБ ВС 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30						
МАЙ ПН ВТ СР ЧТ ПТ СБ ВС 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31							ИЮНЬ ПН ВТ СР ЧТ ПТ СБ ВС 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30							ИЮЛЬ ПН ВТ СР ЧТ ПТ СБ ВС 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31							АВГУСТ ПН ВТ СР ЧТ ПТ СБ ВС 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31						
СЕНТЯБРЬ ПН ВТ СР ЧТ ПТ СБ ВС 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30							ОКТАБРЬ ПН ВТ СР ЧТ ПТ СБ ВС 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31							НОЯБРЬ ПН ВТ СР ЧТ ПТ СБ ВС 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30							ДЕКАБРЬ ПН ВТ СР ЧТ ПТ СБ ВС 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31						

А знаете ли вы?

Новые документы в системе «Помощник кадровика: Эксперт»

Специалисту по кадрам важно всегда быть в курсе изменений трудового законодательства.

Новые документы в сфере трудового права, опубликованные в июне 2025 года, позволят вам сэкономить время на поиске нормативных правовых актов и своевременно учесть их в своей работе. В перечень документов входят федеральные законы, большое количество новых профстандартов, а также разъяснения министерств и ведомств.



[Список новых документов](#)

Вопрос-ответ

Вопрос:

Работник был уволен в порядке перевода в другую организацию.

Работник получил всю компенсацию за неиспользованный отпуск, но новый работодатель хочет считать рабочий год для отпуска с учетом стажа работы в нашей организации.

Правомерно ли это?



*Майорова Кристина
Алексеевна*

Ответ:

Перевод работника в другую организацию оформляется как увольнение по п. 5 части первой ст. 77 Трудового кодекса РФ.

При увольнении (в том числе в порядке перевода) работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска (ст. 127 Трудового кодекса РФ).

Новый работодатель оформляет такой перевод как прием на работу.

Рабочий год для отпуска исчисляется двенадцатью месяцами со дня поступления работника на работу.

Для каждого работника рабочий год индивидуален и исчисляется персонально для него со дня поступления на работу к данному работодателю.

Право на ежегодный оплачиваемый отпуск принадлежит работнику с момента начала действия трудового договора (ст. 14, ст. 114 Трудового кодекса РФ).

Таким образом, при увольнении в порядке перевода и приеме на работу к другому работодателю стаж, дающий право на отпуск (рабочий год), начинает исчисляться вновь со дня приема на работу сотрудника в новую организацию, в которую он был принят на работу.

Стаж для отпуска, приобретенный у прежнего работодателя, не учитывается.

В системе «Помощник кадровика: Эксперт» содержатся справочные материалы «Увольнение в порядке перевода (по просьбе или с согласия работника)», «Рабочий год для предоставления отпуска».

Майорова Кристина Алексеевна

**Новости и материалы
по трудовому законодательству и кадровому делопроизводству —
в телеграм-канале и в группе во «ВКонтакте»**