

25.04.2025

Помощник кадровика



Самое важное и интересное для специалистов кадровых служб

Утверждено новое Положение о служебных командировках

Постановлением Правительства РФ от 16.04.2025 № 501 утверждено Положение об особенностях направления работников в служебные командировки (вступит в силу 1 сентября 2025 года).

Действующее в настоящее время Положение, утвержденное Постановлением Правительства РФ от 13.10.2008 № 749, утратит силу.

Новое Положение не содержит каких-либо новых норм по сравнению с прежним документом.

Таким образом, процедура направления работников в командировки и оплаты командировочных расходов останется прежней.

В системе «Помощник кадровика: Эксперт» содержатся справочные материалы:

- «Служебные командировки»;
- «Командировочные расходы».

Справочник кадровика

Служебные командировки

Перейти в Алгоритм оформления трудовых отношений

- запреты и ограничения при направлении в командировку
- срок служебной командировки
- оформление служебных командировок
- продление срока командировки
- перенос или отмена командировки
- отзыв работника из командировки
- командировочные расходы

Обратите внимание!
Постановлением Правительства РФ от 16.04.2025 N 501 утверждено новое Положение об особенностях направления работников в служебные командировки (вступит в силу 01.09.2025). Справочная информация будет актуализирована.

Обратите внимание!
С 01.03.2025 предоставление гарантий при направлении в служебные командировки супругам мобилизованных работников или добровольцев осуществляется на весь срок действия контракта о военной службе (ранее - не более одного года) (Федеральный закон от 26.12.2024 N 498-ФЗ).

Служебная командировка - это (ст. 166, ст. 312.6 Трудового кодекса РФ, п. 3 Положения об особенностях направления работников в служебные командировки, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 13.10.2008 N 749, далее - Положение):

- поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы;
- поездка работника, направляемого в командировку по письменному решению работодателя в

А знаете ли вы?

Новые документы в системе «Помощник кадровика: Эксперт»

Специалисту по кадрам важно всегда быть в курсе изменений трудового законодательства.

Новые документы в сфере трудового права, опубликованные в апреле 2025 года, позволят вам сэкономить время на поиске нормативных правовых актов и своевременно учесть их в своей работе. В перечень документов входят указы Президента РФ, постановления Правительства РФ, федеральные законы, а также разъяснения министерств и ведомств.



[Список новых документов](#)

Госорган дает разъяснение

Роструд — о возобновлении работы в случае, если работодатель частично погасил задолженность по зарплате

Роструд в [Письме от 27.02.2025 № ПГ/02240-6-1](#) дал комментарии о периоде приостановления работы в случае задержки выплаты зарплаты более чем на месяц, если работодатель выплатил часть задержанных денежных средств.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы ([ст. 142 Трудового кодекса РФ](#)).

В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте.

На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок.

Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.

Роструд указал на то, что период приостановления работы длится до полного погашения работодателем задолженности.

Если работодатель выплатил только часть задержанных денежных средств, то такая выплата не прерывает период приостановления работы и не является основанием для возобновления работником работы.

Отметим, что, поскольку приостановление работы в случае задержки зарплаты является правом работника, он также и вправе возобновить работу в любой момент — после частичного либо полного погашения работодателем задолженности либо вовсе не дожидаясь погашения.

В системе «Помощник кадровика: Эксперт» содержится справочный материал [«Самозащита работниками трудовых прав. Индивидуальные трудовые споры»](#).

*Комментарий подготовлен
экспертом системы «Помощник кадровика: Эксперт»
Кочетовой Татьяной Сергеевной*



**Новости и материалы
по трудовому законодательству и кадровому делопроизводству
в [телеграм-канале](#) и в [группе во «ВКонтакте»](#).**

© АО «Кодекс», 2025

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Политика конфиденциальности персональных данных