

17.03.2025

# Помощник кадровика



**Самое важное и интересное для специалистов кадровых служб**

---

## Будет ли принят новый Трудовой кодекс?

Группа депутатов Госдумы представила на рассмотрение законопроект, которым предлагается утвердить новый Трудовой кодекс РФ.

Как следует из пояснительной записки, новый кодекс подготовлен в развитие положений Конституции РФ о свободе труда, о праве на труд в условиях безопасности, на вознаграждение за труд без дискриминации, а также о праве на защиту от безработицы.

Рассмотрим, какие нововведения предлагают авторы законопроекта по сравнению с действующим Трудовым кодексом РФ:

- При введении режима повышенной готовности на территории всей страны или отдельного региона работодатели будут обязаны установить режим оплачиваемых нерабочих дней работникам, находящимся в данном режиме.
- Планируется установить право работников на участие в определении условий труда (заработной платы, охраны труда, профподготовки и т. д.).
- Увольнение работника будет возможным только после получения заключения профсоюза, в котором он состоит.
- Планируется установить нормальную продолжительность рабочего времени не более 30 часов в неделю.
- Будут установлены дополнительные гарантии работникам, имеющим детей.
- Планируется дать право ветеранам, пенсионерам и инвалидам на более продолжительный отпуск без сохранения заработной платы.
- Будет введена квота для приема впервые устраивающихся на работу выпускников вузов.
- Предложено введение Единой системы оплаты труда и другие изменения, касающиеся оплаты труда работников.
- Будут расширены гарантии и компенсации при ликвидации и сокращении.

- Будут закреплены особенности регулирования труда осужденных и лиц, освобожденных из мест лишения свободы.
- Предложено ввести правовые механизмы гарантий для лиц, реализующих свое право на труд в нестандартных формах занятости.
- Предусматривается создание специальных трудовых судов.
- Устанавливается новый нерабочий праздничный день — 7 ноября, День Великой Октябрьской социалистической революции.
- На время прохождения военной службы по призыву за работником будут сохраняться рабочее место и средний заработок.

Правительство РФ законопроект не поддержало, отметив, что он в основном дублирует либо положения действующего Трудового кодекса РФ, либо положения других законов, а отдельные положения проекта выходят за рамки предмета регулирования трудовых отношений. В связи с этим проект нуждается в концептуальной переработке.

## Вопрос-ответ



Майорова Кристина  
Алексеевна

### Вопрос:

Каким образом составить дополнительное соглашение к трудовому договору об изменении оклада, если до этого подписывались другие дополнительные соглашения, ведь основным документом является первоначальный трудовой договор, от него мы и отталкиваемся при составлении последующих соглашений?

Нужно ли отменять предыдущие допсоглашения, которые были подписаны ранее, или они при составлении нового допсоглашения автоматически теряют силу?

### Ответ:

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора ([ст. 16 Трудового кодекса РФ](#)).

В трудовом договоре прописываются условия, которыми будут регулироваться отношения между работником и работодателем ([ст. 56](#), [ст. 57 Трудового кодекса РФ](#)).

Если в процессе работы условия трудовых отношений изменяются, то оформляется соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора (дополнительное соглашение к трудовому договору) в письменной форме ([ст. 72 Трудового кодекса РФ](#)).

Действие дополнительного соглашения либо отдельных его положений прекращается по следующим причинам ([ст. 12 Трудового кодекса РФ](#)):

- в связи с истечением срока действия;
- с отменой (признанием утратившим силу) данного дополнительного соглашения либо отдельных его положений другим дополнительным соглашением;
- с принятием (подписанием) другого дополнительного соглашения, регулирующего те же условия трудового договора.

Итак, если в дополнительном соглашении указан срок его действия, то по истечении этого срока его условия не должны применяться. Дополнительных документов об отмене действия дополнительного соглашения оформлять не нужно.

Если в дополнительном соглашении не был указан срок его действия, то оно прекращает свое действие:

- либо путем оформления соглашения о прекращении его действия;
- либо путем подписания нового дополнительного соглашения с теми же условиями трудовых отношений. В новом соглашении указывается, что предыдущее дополнительное соглашение, регулирующее данный вопрос, утрачивает силу с момента подписания нового соглашения.

В системе «Помощник кадровика: Эксперт» содержится справочный материал «Дополнительные соглашения к трудовому договору. Ученический договор».

*Майорова Кристина Алексеевна*

© АО «Кодекс», 2025

*Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».*

*Политика конфиденциальности персональных данных*