

04.02.2025

Помощник кадровика



Самое важное и интересное для специалистов кадровых служб

Новые размеры детских пособий с 1 февраля с учетом индексации

Изображение с ресурса unsplash.com

Постановлением Правительства РФ от 23.01.2025 № 33 коэффициент индексации выплат, пособий и компенсаций в 2025 году установлен в размере 1,095.

Таким образом, размер выплат с 1 февраля 2025 года увеличился на 9,5%.

Индексация затронула более 40 видов выплат, включая ежемесячные денежные выплаты ветеранам Великой Отечественной войны и боевых действий, чернобыльцам, Героям России и Героям Труда, а также лицам с инвалидностью всех групп.

Кроме того, ежемесячная выплата по уходу за детьми с инвалидностью и инвалидами с детства I группы будет индексироваться ежегодно. Ранее такие пособия выплачивались в фиксированном размере.

Также индексация коснулась различных детских пособий и выплат:

- единовременного пособия при рождении ребенка;
- ежемесячного пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет;
- единовременного пособия при передаче ребенка на воспитание в семью;
- единовременного пособия при усыновлении ребенка-инвалида, ребенка в возрасте старше 7 лет, а также детей, являющихся братьями и (или) сестрами;

- единовременного пособия беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву;
- ежемесячного пособия на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву;
- материнского капитала.

Размер ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка увеличится в соответствии с повышением регионального прожиточного минимума (ст. 9 Федерального закона от 19.05.1995 № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»).

Пособие по беременности и родам не подлежит индексации, однако его размер увеличится в 1,4 раза в связи с повышением МРОТ (Федеральный закон от 29.10.2024 № 365-ФЗ).

Максимальный размер данного пособия составит:

- при одноплодной беременности (140 дней отпуска по беременности и родам) — 794 355 руб.;
- при осложненных родах (156 дней отпуска) — 885 139 руб.;
- при многоплодной беременности (194 дня отпуска) — 1 100 750 руб.

Новые размеры пособий, рассчитанные с учетом коэффициента индексации, приведены в справочном материале «Размеры государственных пособий гражданам, имеющим детей».

А знаете ли вы?

Новые документы в системе «Помощник кадровика: Эксперт»

Специалисту по кадрам важно всегда быть в курсе изменений трудового законодательства.

Новые документы в сфере трудового права, опубликованные в январе 2025 года, позволят вам сэкономить время на поиске нормативных правовых актов и своевременно учесть их в своей работе. В перечень документов входят федеральные законы, постановления Правительства РФ, а также разъяснения министерств и ведомств.



[Список новых документов](#)

Госорган дает разъяснение

Роструд — о том, может ли работник сдать кровь, находясь в командировке

Роструд в [Письме от 13.11.2024 № ПГ/22268-6-1](#) дал пояснения по вопросу о том, является ли прогулом отсутствие работника на работе в командировке в день сдачи крови.

Служебная командировка — это поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы ([ст. 166 Трудового кодекса РФ](#)).

Рабочее место — это место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя ([ст. 209 Трудового кодекса РФ](#)).

Таким образом, на время командировки место, куда командированный работник должен прибыть для выполнения служебного задания, будет являться его рабочим местом.

По общему правилу, к работнику, находящемуся в командировке, могут быть применены дисциплинарные взыскания, в том числе увольнение за прогул (т. е. отсутствие на работе без уважительных причин) ([ст. 192](#), [ст. 193 Трудового кодекса РФ](#)).

В день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского осмотра работник освобождается от работы ([ст. 186 Трудового кодекса РФ](#)).

Роструд указывает на то, что нахождение работника в командировке не влияет на его право на освобождение от работы в день сдачи крови. Невыход работника на работу в месте выполнения служебного задания в указанный день является уважительной причиной отсутствия на работе.

Соответственно, если работник в период нахождения в командировке сдавал кровь, нельзя применить к нему дисциплинарное взыскание, в том числе в виде увольнения за прогул.

В системе «Помощник кадровика: Эксперт» содержатся справочные материалы [«Служебные командировки»](#), [«Гарантии и компенсации работникам-донорам»](#), [«Применение дисциплинарных взысканий»](#).

*Комментарий подготовлен
экспертом системы «Помощник кадровика: Эксперт»
Кочетовой Татьяной Сергеевной*



**Новости и материалы по трудовому законодательству и кадровому делопроизводству —
в [телеграм-канале](#) и в [группе «ВКонтакте»](#).**

