

24.12.2024

Помощник кадровика



Самое важное и интересное для специалистов кадровых служб

Чего ждать кадровикам в 2025 году

Источник изображения [freepik.com](https://www.freepik.com)

В новогоднем выпуске мы подготовили для вас подборку изменений в законодательстве, к которым работодателям нужно готовиться в 2025 году.

Январь

- Запрещено заключать срочные трудовые договоры с руководителями структурных подразделений ([Федеральный закон от 13.12.2024 № 470-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»](#)). На определенный срок можно принимать только руководителей организаций.

Подробнее см. [Выпуск от 20.02.2024](#).

Справочный материал в системе «Помощник кадровика: Эксперт»: [«Срочный трудовой договор на срок до 2 месяцев и более»](#).

- МРОТ установлен в сумме 22 440 рублей в месяц ([Федеральный закон от 29.10.2024 № 365-ФЗ](#)).

Подробнее см. [Выпуск от 05.11.2024](#).

Справочный материал в системе «Помощник кадровика: Эксперт»: [«Минимальный размер оплаты труда»](#).

- Утвержден перенос выходных дней в 2025 году ([Постановление Правительства РФ от 04.10.2024 № 1335](#)).

Подробнее см. [Выпуск от 22.10.2024](#).

Справочные материалы в системе «Помощник кадровика: Эксперт»:

- [«Табель-календарь. Производственный календарь. Норма рабочего времени \(5-дневная рабочая неделя\)»](#).
- [«Табель-календарь 6-дневная рабочая неделя»](#).

Февраль

- Иностранцы работники, утратившие законное право на пребывание (проживание) в РФ, будут включаться в реестр контролируемых лиц ([Федеральный закон от 08.08.2024 № 260-ФЗ](#)).

Работодатель должен:

- по запросу МВД предоставлять информацию об иностранном работнике, копии его документов, доступ к его рабочему месту;
- в случае попадания работника-иностранца в реестр — отстранить его от работы или уволить.

Справочный материал в системе «Помощник кадровика: Эксперт»: [«Труд иностранных граждан»](#).

Март

- Новая статья 351.8 в Трудовом кодексе РФ посвящена особенностям регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству в сфере труда ([Федеральный закон от 09.11.2024 № 381-ФЗ](#)).

Подробнее см. [Выпуск от 19.11.2024](#).

Справочный материал в системе «Помощник кадровика: Эксперт»: [«Дополнительные условия трудового договора»](#).

- Установлен порядок использования дней отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни ([Федеральный закон от 30.09.2024 № 339-ФЗ](#)).

Подробнее см. [Выпуск от 14.05.2024](#).

Справочные материалы в системе «Помощник кадровика: Эксперт»:

- [«Работа в выходные, праздничные и предпраздничные дни»](#).
- [«Выплаты при увольнении \(кадровые аспекты\)»](#).

Май

- Увеличены штрафы за нарушения в сфере персональных данных ([Федеральный закон от 30.11.2024 № 420-ФЗ](#)).

Подробнее см. [Выпуск от 17.12.2024](#).

Справочные материалы в системе «Помощник кадровика: Эксперт»: [«Персональные данные работников»](#).

- Также напоминаем, что 18 декабря прошел вебинар на тему «Изменения трудового законодательства в 2025 году: кадровые аспекты».

Запись вебинара, а также дополнительные материалы к нему будут доступны пользователям системы «Помощник кадровика: Эксперт» в январе.

✓ Следить за изменениями законодательства вы также можете в [новостной ленте](#) системы и в справочном материале [«Новые нормы и изменения в трудовом законодательстве»](#).



© АО «Кодекс», 2024

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Политика конфиденциальности персональных данных