

02.12.2024

# Помощник кадровика



**Самое важное и интересное для специалистов кадровых служб**

---

## Бесплатный вебинар по изменениям трудового законодательства в 2025 году

18 декабря 2024 года в 10:00 мск состоится вебинар на тему «**Изменения трудового законодательства в 2025 году: кадровые аспекты**».

Законодательство РФ меняется постоянно, и сфера трудовых отношений — не исключение. Как правило, в декабре-январе для специалистов кадровых служб особенно актуальна тема изменений в трудовом законодательстве, поскольку особо важные нововведения нередко приходятся на начало будущего года.

### Вебинар поможет вам:

- быть в курсе нововведений и изменений в сфере трудового законодательства;
- привести необходимые документы в соответствие законодательству;
- определить алгоритм работы по новым требованиям;
- избежать нарушения норм трудового законодательства РФ;
- сэкономить время на поиске информации, получив оперативное разъяснение эксперта по вашим вопросам во время вебинара.

### План вебинара:

#### 1. Важные изменения 2024 года:

- работа в декрете без потери пособия по уходу за ребенком;

- запрет на увольнение одиноких матерей;
- запрет на увольнение вдов ветеранов боевых действий;
- реестр воинского учета и повесток;
- квота по инвалидам.

## 2. Важные изменения 2025 года:

- работа и отдых в 2025 году;
- МРОТ;
- иностранные работники (реестр контролируемых лиц, запрет на определенные виды деятельности);
- отдых за работу в выходные или нерабочие праздничные дни;
- наставничество.

## 3. Важные законопроекты:

- использование донорских дней отдыха;
- срочный трудовой договор с руководителем структурного подразделения организации;
- реестр работодателей, у которых выявлены факты нелегальной занятости.

Вы можете заранее задать вопрос по теме вебинара. Сделать это можно в форме на странице регистрации.

Ответ на ваш вопрос будет дан в ходе вебинара.

Вопросы принимаются до 13.12.2024.

В день вебинара вопросы эксперту можно будет задать непосредственно в чате.

**Лектор:** Кристина Алексеевна Майорова, ведущий эксперт в сфере трудового законодательства системы «Помощник кадровика: Эксперт».

РЕГИСТРАЦИЯ →

# Вопрос-ответ

## Вопрос:

Ежегодный отпуск сотрудника — 36 календарных дней (28 дней — основной отпуск, 8 дней — дополнительный отпуск).



*Майорова Кристина  
Алексеевна*

Можно ли в графике отпусков на год указать продолжительность отпуска 21 календарный день, если сотрудник не хочет отдыхать все 36 дней в текущем году?

**Ответ:**

В графике отпусков необходимо указать продолжительность отпуска 36 календарных дней, даже если работник не хочет использовать их полностью.

**Обоснование**

Основной целью составления графика отпусков является установление очередности предоставления оплачиваемых отпусков работникам (ст. 123 Трудового кодекса РФ).

В графике отпусков отражаются сведения о времени распределения ежегодных оплачиваемых отпусков (Постановление Госкомстата России от 05.01.2004 № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты»).

По общему правилу, в графе «количество календарных дней отпуска» графика отпусков отражается то количество календарных дней ежегодного (основного, дополнительного) оплачиваемого отпуска, на которое имеет право работник в том календарном году, на который утверждается график.

По нашему мнению, в графике отпусков необходимо указать 36 календарных дней по следующим причинам:

- к моменту предоставления отпуска работник может изменить свое решение;
- продолжительность фактически используемых дней отпуска (например, 21 календарный день) указывается не в графике отпусков, а в личной карточке (при ее наличии), в приказе о предоставлении отпуска.

Учет фактически используемых дней отпуска, неиспользуемых дней отпуска, используемых авансом дней отпуска ведется в личной карточке работника (при ее наличии), а график отпусков предназначен для установления очередности предоставления оплачиваемых отпусков.

Напоминаем, что график отпусков необходимо утвердить до 17 декабря 2024 года включительно.

В системе «Помощник кадровика: Эксперт» содержится справка «График отпусков».