

21.10.2024

# Помощник кадровика



**Самое важное и интересное для специалистов кадровых служб**

---

## **Видеосеминар «Как вести суммированный учет рабочего времени» уже в системе**

*Источник изображения [Unsplash.com](https://unsplash.com)*

В конце сентября прошел вебинар, посвященный суммированному учету.

На вебинаре были рассмотрены особенности оформления суммированного учета рабочего времени, выбора подходящего графика, а также на примерах разобраны правила подсчета нормы часов и переработок.

Запись мероприятия и сопутствующие материалы размещены в системе «Помощник кадровика: Эксперт» и доступны для ознакомления.

### **Как найти**

Главная страница системы «Помощник кадровика: Эксперт» → сервис [«Видеосеминары»](#).

# Видеосеминары

для кадровых специалистов



## Как вести суммированный учет рабочего времени

Длительность: 2 часа 14 минут



Сентябрь 2024

Семинар ведет:

**Лектор: Майорова Кристина Алексеевна,**  
Ведущий эксперт в сфере трудового законодательства системы «Помощник кадровика: Эксперт»

[ПРОГРАММА ВИДЕОСЕМИНАРА](#)

[ПРЕЗЕНТАЦИЯ](#)

Запись также доступна на [YouTube](#) по ссылке

А знаете ли вы?

## Табель-календарь на 2025 год для 5-дневной и 6-дневной рабочей недели

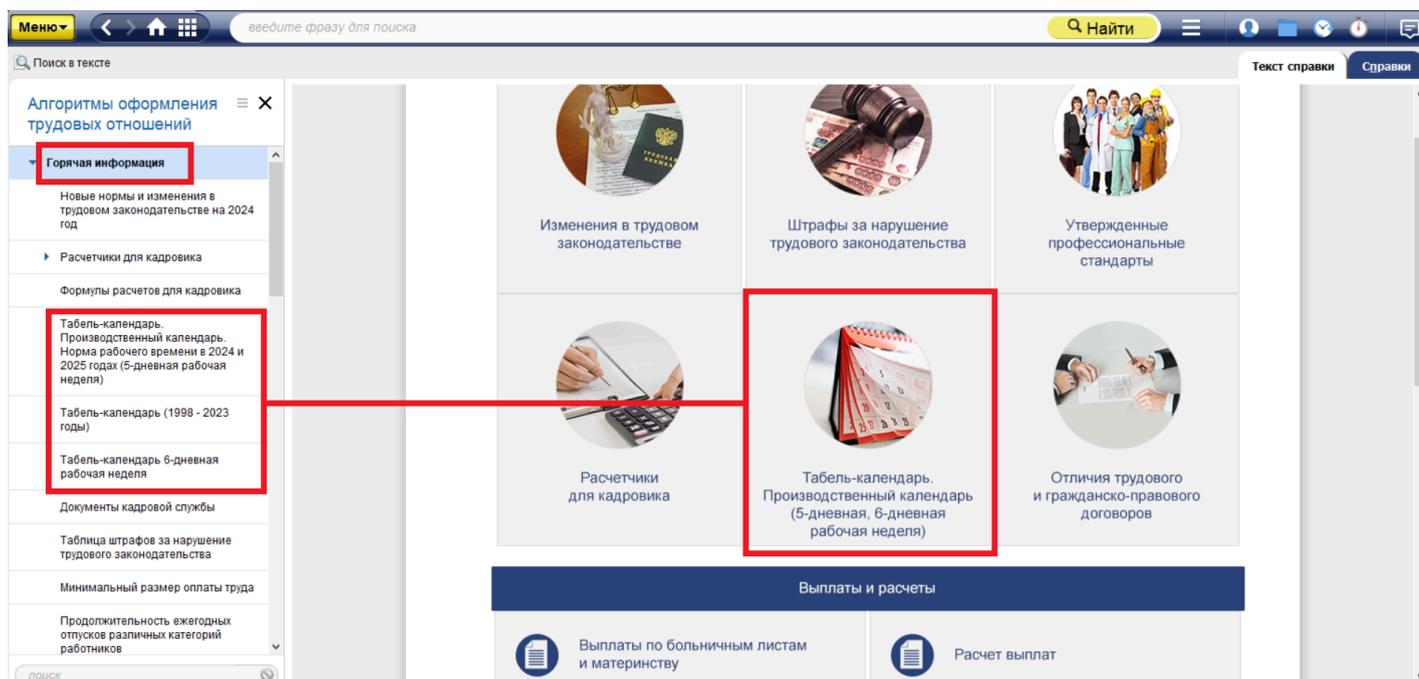
### Табель-календарь на 2025 год для 5-дневной и 6-дневной рабочей недели

Постановлением Правительства РФ от 04.10.2024 № 1335 утвержден перенос выходных дней в 2025 году.

В системе «Помощник кадровика: Эксперт» доступны производственный календарь и норма рабочего времени на 2025 год, рассчитанные с учетом Постановления № 1335:

- для 5-дневной рабочей недели;

- для 6-дневной рабочей недели.



## Новые документы в системе «Помощник кадровика: Эксперт»

Специалисту по кадрам важно всегда быть в курсе изменений трудового законодательства.

Новые документы в сфере трудового права, опубликованные в октябре 2024 года, позволят вам сэкономить время на поиске нормативных правовых актов и своевременно учесть их в своей работе. В перечень документов входят указы президента, постановления правительства, большое количество новых профстандартов, а также разъяснения министерств и ведомств.



[Список новых документов](#)

## Госорган дает разъяснение

### Минтруд — о продлении отпуска по уходу за ребенком при достижении им возраста трех лет

Минтруд в [Письме от 13.08.2024 № 14-6/ООГ-4858](#) рассказал о продлении отпуска по уходу за ребенком при достижении им возраста трех лет.

Ведомство указало, что отпуск по уходу за ребенком после достижения им возраста трех лет законом не предусмотрен.

Максимальная продолжительность отпуска по уходу за ребенком — до достижения ребенком возраста трех лет ([ст. 256 Трудового кодекса РФ](#)).

Если работник обращается к работодателю с просьбой о продлении отпуска по уходу за ребенком после того, как ему исполнилось три года, то у работодателя есть законные основания отказать работнику, поскольку законом продление данного отпуска не предусмотрено.

Вместе с тем работодатель вправе предусмотреть в коллективном договоре иные виды отпусков, позволяющие работнику осуществлять уход за ребенком старше трех лет.

Например, работнику по его заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы (ст. 128 Трудового кодекса РФ). Минимальная и максимальная продолжительность такого отпуска законом не ограничена.

Также при наличии производственных и финансовых возможностей в организации может предоставляться дополнительный оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком старше трех лет (ст. 116 Трудового кодекса РФ).

Порядок и условия предоставления такого отпуска также могут быть определены коллективным договором или иным локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения профсоюза (ст. 116 Трудового кодекса РФ).

С более подробной информацией по вопросу вы можете ознакомиться в системе «Помощник кадровика: Эксперт», в справочном материале «Материнство».

*Комментарий подготовлен  
экспертом системы «Помощник кадровика: Эксперт»  
Кочетовой Татьяной Сергеевной*



**Новости и материалы по трудовому законодательству и кадровому делопроизводству — в телеграм-канале и в группе «Помощник кадровика: Эксперт» в социальной сети «ВКонтакте»**

© АО «Кодекс», 2024

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Политика конфиденциальности персональных данных