

15.07.2024

Помощник кадровика



Самое важное и интересное для специалистов кадровых служб

Работники из северных районов могут получить новые гарантии и компенсации

Источник изображения unsplash.com

Законопроектом № 660946-8 предлагается внести изменения в Закон РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» в части расширения гарантий и компенсаций гражданам, проживающим и работающим в экстремальных природно-климатических условиях Севера.

Суть предложенных изменений:

- распространить гарантии и компенсации, предусмотренные для местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, на иные районы Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате (например, города Иркутск, Владивосток, Красноярск);

В действующей редакции Закона РФ от 19.02.1993 № 4520-1 жителям иных районов установлена лишь одна дополнительная гарантия в виде ежегодного дополнительного отпуска продолжительностью 8 календарных дней.

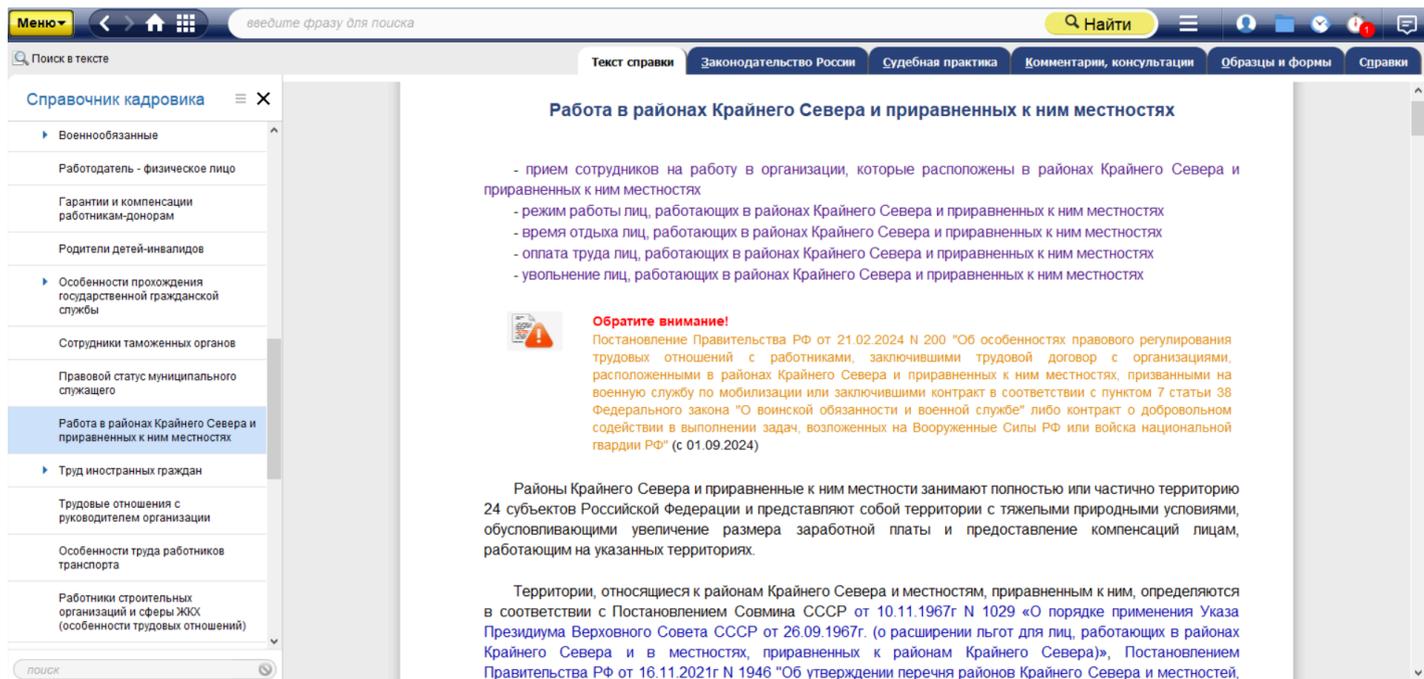
- установить единый районный коэффициент для расчета заработной платы работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в размере 2;

В настоящее время коэффициент варьируется от 1,3 до 1,8 в зависимости от региона.

- компенсировать ежегодно оплату стоимости проезда к месту отдыха и обратно пенсионерам и многодетным семьям.

Сейчас такая компенсация предоставляется один раз в два года.

Подробнее о том, какие гарантии и компенсации предоставляются работникам организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, — в справочном материале системы «Помощник кадровика: Эксперт» «Работа в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».



Справочник кадровика

Работа в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

- прием сотрудников на работу в организации, которые расположены в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
- режим работы лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
- время отдыха лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
- оплата труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
- увольнение лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

Обратите внимание!

Постановление Правительства РФ от 21.02.2024 N 200 "Об особенностях правового регулирования трудовых отношений с работниками, заключившими трудовой договор с организациями, расположенными в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, призванными на военную службу по мобилизации или заключившими контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе" либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ" (с 01.09.2024)

Районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности занимают полностью или частично территорию 24 субъектов Российской Федерации и представляют собой территории с тяжелыми природными условиями, обуславливающими увеличение размера заработной платы и предоставление компенсаций лицам, работающим на указанных территориях.

Территории, относящиеся к районам Крайнего Севера и местностям, приравненным к ним, определяются в соответствии с Постановлением Совмина СССР от 10.11.1967г N 1029 «О порядке применения Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26.09.1967г. (о расширении льгот для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера)», Постановлением Правительства РФ от 16.11.2021г N 1946 "Об утверждении перечня районов Крайнего Севера и местностей,

Вопрос-ответ



Майорова К.А.

Вопрос:

Согласно требованиям ст. 62 Трудового кодекса РФ работодатель выдал работнику оригинал бумажной трудовой книжки для предоставления в Социальный фонд. Работник ее потерял. Как следует поступить работодателю в данной ситуации?

Ответ:

По письменному заявлению работника работодатель обязан не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления выдать работнику бумажную трудовую книжку (при ее наличии) в целях его обязательного социального страхования (обеспечения) (СФР) (ст. 62 Трудового кодекса РФ).

Работник, в свою очередь, обязан не позднее трех рабочих дней со дня получения трудовой книжки в СФР вернуть ее работодателю (ст. 62 Трудового кодекса РФ).

Если работник потерял выданную ему трудовую книжку, то он обязан написать работодателю заявление на выдачу дубликата (пп. 27 — 31 Порядка ведения и хранения трудовых книжек, утвержденного Приказом Минтруда России от 19.05.2021 № 320н).

На основании данного заявления работодатель обязан оформить работнику дубликат трудовой книжки.

В системе «Помощник кадровика: Эксперт» содержится справочный материал «Порядок заполнения трудовой книжки, вкладыша к ней и ее дубликата».

© АО «Кодекс», 2024

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Политика конфиденциальности персональных данных