

19.03.2024

Помощник кадровика



Самое важное и интересное для специалистов кадровых служб

Новые правила выполнения квоты для инвалидов

В настоящее время действуют Правила выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место, утвержденные Постановлением Правительства РФ от 14.03.2022 № 366.

Минтруд представил на общественное обсуждение проект нового порядка выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов.

Согласно проекту порядок выполнения квоты претерпит ряд существенных изменений, например:

- численность работников, которые должны быть трудоустроены по квоте, должна будет рассчитываться работодателем ежеквартально (в настоящее время — ежегодно, а также делается перерасчет, если в прошедшем месяце произошло изменение среднесписочной численности);
- квота будет считаться выполненной, если принятые по ней инвалиды будут работать не менее 20 рабочих дней в течение текущего квартала;
- исполнение квоты будет считаться кратным:

✓ при трудоустройстве одного инвалида I группы — трем рабочим местам для трудоустройства инвалидов;

- ✓ при трудоустройстве инвалида II группы — двум рабочим местам;
 - ✓ при трудоустройстве инвалида III группы — одному рабочему месту;
- будут установлены случаи, в которых работодатель освобождается от выполнения квоты.

Проектом также предложено утвердить Порядок заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов между работодателем и иной организацией (другим работодателем) в случае, когда работодатель в силу специфики своей деятельности (или по другим причинам) не может создать у себя рабочие места для приема на работу инвалидов, а также форму такого соглашения.

Если проект будет принят, то Правила, утвержденные Постановлением Правительства РФ от 14.03.2022 № 366, утратят силу.

В системе «Помощник кадровика: Эксперт» содержатся справки «Квотирование рабочих мест инвалидов», «Труд инвалидов».

Квотирование рабочих мест инвалидов

- квота для приема на работу инвалидов
- специальные рабочие места для инвалидов
- взаимодействие с органами службы занятости по вопросу квотирования рабочих мест
- проверка и контроль за приемом на работу инвалидов
- Труд инвалидов

Обратите внимание!
 Подписан новый Федеральный закон от 12.12.2023 N 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации".
 Установлено, что с 1 сентября 2024 года будет понижена планка квотирования рабочих мест для инвалидов: все работодатели со среднесписочной численностью работников от 35 человек будут обязаны создавать или выделять рабочие места для инвалидов.
 Размер квоты при этом должен быть установлен субъектом РФ в пределах от 2 до 4% от среднесписочной численности работников и может быть дифференцирован в зависимости от:
 - вида экономической деятельности;
 - муниципального образования субъекта РФ;
 - среднесписочной численности.
 Справочная информация будет актуализирована.

Письмо Минтруда России от 12.09.2023 N 16-5/10/П-7129 "О мероприятиях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по реализации Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021-2023 годы"

Инвалид - это лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению

А знаете ли вы?

Новые документы в системе «Помощник кадровика: Эксперт»

Специалисту по кадрам важно всегда быть в курсе изменений трудового законодательства.

Новые документы в сфере трудового права, опубликованные в феврале — марте 2024 года, позволят вам сэкономить время на поиске нормативных правовых актов и своевременно учесть их в своей работе. В перечень документов входят указы Президента РФ, постановления Правительства, профстандарты, а также разъясняющие письма госорганов.



[Список новых документов](#)

Госорган дает разъяснение

Роструд об обязанности работодателя иметь в штате должность главного бухгалтера

Роструд в [Письме от 26.01.2024 № ПГ/00436-6-1](#) указал, что трудовое законодательство не обязывает работодателя иметь в штате главного бухгалтера.

Штатное расписание применяется для оформления структуры, штатного состава и штатной численности организации в соответствии с ее Уставом (Положением).

При этом унифицированная [форма № Т-3 «Штатное расписание»](#), утвержденная [Постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 № 1](#), с 1 января 2013 года не является обязательной к применению.

Порядок составления штатного расписания в действующем законодательстве не определен. Как правило, штатное расписание содержит перечень структурных подразделений, должностей, сведения о количестве штатных единиц, должностных окладах, надбавках и месячном фонде заработной платы.

Таким образом, штатное расписание является локальным нормативным актом организации, в котором фиксируется в сводном виде сложившееся разделение труда между работниками.

Работодатель самостоятельно принимает решение о включении в штат (штатное расписание) должности главного бухгалтера.

В системе «Помощник кадровика: Эксперт» содержатся справки [«Штатное расписание \(кадровые аспекты\)»](#), [«Оформление штатного расписания»](#).

*Комментарий подготовлен
экспертом системы «Помощник кадровика: Эксперт»
Кочетовой Татьяной Сергеевной*



**Еще больше новостей и материалов
по трудовому законодательству и кадровому делопроизводству
— в группе «Помощник кадровика: Эксперт» в социальной сети «ВКонтакте»**

© АО «Кодекс», 2024

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Политика конфиденциальности персональных данных