

04.03.2024

Помощник кадровика



Самое важное и интересное для специалистов кадровых служб

Бесплатный вебинар о воинском учете

27 марта 2024 года в 10:00 мск состоится вебинар на тему «**Воинский учет в организации**».

Ведение воинского учета — это обязанность любой организации. В последнее время этот вопрос является одним из самых обсуждаемых, тем более что штрафы за нарушения в области воинского учета выросли до 500 000 рублей.

Благодаря вебинару вы:

- узнаете, как организовать воинский учет работников;
- разберетесь в порядке ведения воинского учета;
- сэкономите время на поиске информации, так как получите оперативное разъяснение эксперта во время вебинара.

План вебинара

1. Воинский учет в организации (с чего начать, как вести в течение года, отчеты и т. д.).
2. Алгоритм ведения воинского учета военнообязанных (призывников) — от приема на работу до увольнения.
3. Ответственность за ошибки при ведении воинского учета.

4. Иные вопросы, касающиеся ведения воинского учета в организации.

Задайте заранее вопрос по теме вебинара в форме на странице регистрации.

Ответ на ваш вопрос будет дан в ходе вебинара.

Вопросы принимаются до 22.03.2024.

В день вебинара вопросы эксперту можно будет задать непосредственно в чате.

Лектор: Кристина Алексеевна Майорова, ведущий эксперт в сфере трудового законодательства системы «Помощник кадровика: Эксперт».

РЕГИСТРАЦИЯ →

Вопрос-ответ



*Кристина
Алексеевна
Майорова*

Вопрос:

Сотрудник уходит в армию по призыву. Можно ли за ним сохранить рабочее место, отправив его в отпуск без сохранения зарплаты на 1 год?

Ответ:

По общему правилу, призыв работника на военную службу является основанием для увольнения работника по п. 1 части 1 ст. 83 Трудового кодекса РФ.

За гражданами, работавшими до призыва (поступления) на военную службу в государственных организациях, в течение трех месяцев после увольнения с военной службы сохраняется право на поступление на работу в те же организации, а за проходившими военную службу по призыву — также право на должность не ниже занимаемой до призыва на военную службу (п. 5 ст. 23 Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»).

Обратите внимание, что данная норма распространяется только на государственные организации. При этом за гражданином сохраняется только право на возвращение в организацию, где он работал до армии, а не его рабочее место.

За работниками организаций иных форм собственности на период службы в армии не сохраняется право на поступление на работу в ту же организацию и не сохраняется рабочее место.

Законодательством РФ также не предусмотрено предоставление отпуска без сохранения заработной платы на период службы в армии.

В то же время работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем (ст. 128 Трудового кодекса РФ).

Это означает, что работодатель может (но не обязан) на период службы в армии оформить работнику отпуск без сохранения заработной платы (т. е. сохранить за ним место работы (должность)).

О сохранении рабочих мест за мобилизованными сотрудниками см. «Частичная мобилизация: кадровые аспекты».

В системе «Помощник кадровика: Эксперт» содержатся консультации:

- «Сохранение рабочего места в связи с призывом в армию»;
- «Возвращение на работу сотрудника, отслужившего в армии»;
- «Восстановление на работе по окончании службы в армии».

© АО «Кодекс», 2024

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Политика конфиденциальности персональных данных