

03.10.2023

# Помощник кадровика



**Самое важное и интересное для специалистов кадровых служб**

---

## Предложены трудовые гарантии донорам костного мозга и стволовых клеток

На рассмотрение в Госдуму РФ представлен законопроект № 8-452 «О внесении изменений в Федеральный закон „О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и Закон Российской Федерации ‘О трансплантации органов и (или) тканей человека’“».

Законопроектом предлагается распространить гарантии, полагающиеся работникам — донорам крови и (или) ее компонентов, также и на доноров костного мозга и (или) гемопоэтических стволовых клеток.

Соответствующие изменения планируется внести в ст. 186 Трудового кодекса РФ.

Напомним, что донорам крови и ее компонентов предоставляются следующие гарантии:

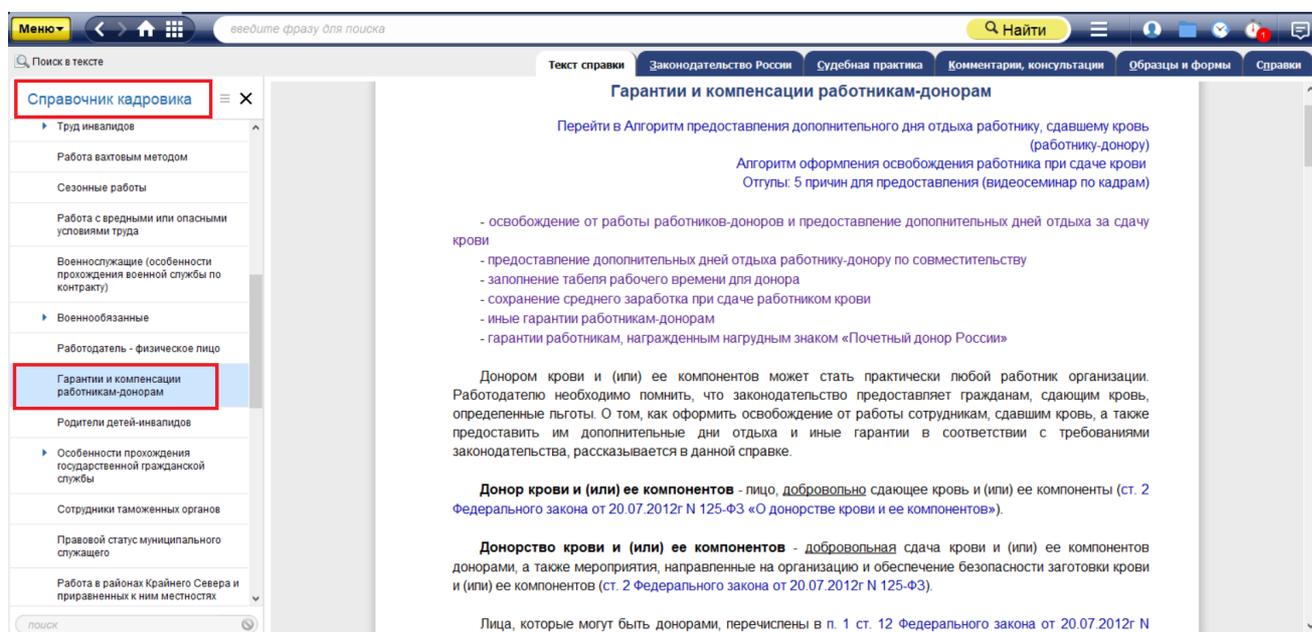
- в день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского осмотра работник освобождается от работы;
- если работник в день сдачи крови и ее компонентов вышел на работу, ему предоставляется по его желанию другой день отдыха;
- в случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день работнику по его желанию

предоставляется другой день отдыха;

- после каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха;
- за работником сохраняется его средний заработок за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха.

В системе «Помощник кадровика: Эксперт» содержатся справки:

- «Гарантии и компенсации работникам-донорам»;
- «Алгоритм оформления освобождения работника при сдаче крови»;
- «Алгоритм предоставления дополнительного дня отдыха работнику, сдавшему кровь (работнику-донору).».



А знаете ли вы?

## Новые документы в системе «Помощник кадровика: Эксперт»

Специалисту по кадрам важно всегда быть в курсе изменений трудового законодательства.

Новые документы в сфере трудового права, опубликованные в сентябре, позволят вам сэкономить время на поиске нормативных правовых актов и своевременно учесть их в своей работе. В перечень документов входят приказы Минтруда, новые профстандарты, а также разъясняющие письма госорганов.



[Список новых документов](#)

## Госорган дает разъяснение

### **Минобороны — о предоставлении списков граждан, подлежащих постановке на воинский учет**

Минобороны России в [Письме от 23.08.2023 № 308/2/8922](#) и [Письме от 22.08.2023 № 308/2/8798](#) дало разъяснения о представлении в военкоматы списков граждан мужского пола, подлежащих первоначальной постановке на воинский учет.

Напомним, что в 2023 году были внесены изменения в ряд документов, связанных с воинским учетом.

В частности, из [Положения о воинском учете](#), утвержденного [Постановлением Правительства РФ от 27.11.2006 № 719](#) (далее — Положение), исключена норма о том, что работники, осуществляющие воинский учет в организациях, должны ежегодно представлять в военкоматы ([Постановление Правительства РФ от 25.07.2023 № 1211](#)):

- списки граждан мужского пола 15- и 16-летнего возраста — до 15 сентября;
- списки граждан мужского пола, подлежащих первоначальной постановке на воинский учет в следующем году, — до 1 ноября.

Между тем данная обязанность по-прежнему закреплена за военно-учетными работниками в [п. 29 Методических рекомендаций Генерального штаба Вооруженных Сил РФ по ведению воинского учета в организациях от 11.07.2017](#).

В связи с этим у многих работодателей возник вопрос, нужно ли в сентябре и ноябре представлять в военкоматы соответствующие списки работников.

Минобороны разъяснило, что организации больше не обязаны самостоятельно представлять в военкоматы указанные списки.

В соответствии с [п. 34 Положения](#) военный комиссар получает списки работников в электронной форме из государственного информационного ресурса, содержащего сведения о гражданах, необходимые для актуализации документов воинского учета, иных государственных информационных систем и информационных ресурсов.

Если же у военного комиссара нет технической возможности получить списки в электронной форме, он сам запрашивает их у работодателей до 15 сентября года, предшествующего году первоначальной постановки граждан на воинский учет.

Работодатели, в свою очередь, должны в ответ на запрос военного комиссара предоставить до 1 ноября:

- списки граждан, подлежащих первоначальной постановке на воинский учет, по форме согласно приложению № 6 к Положению;
- заполненные анкеты на этих граждан по форме согласно приложению № 7 к Положению.

Таким образом, если в организацию до 15 сентября не поступил запрос из военкомата о предоставлении списков граждан, подлежащих постановке на воинский учет, то подавать такие списки в военкомат не нужно.

Минобороны также отметило, что в Методические рекомендации Генштаба будут внесены соответствующие поправки, чтобы привести их в соответствие новой редакции Положения о воинском учете.

В системе «Помощник кадровика: Эксперт» содержатся справки: «Воинский учет в организациях», «Военнообязанные».

*Комментарий подготовлен  
экспертом системы «Помощник кадровика: Эксперт»  
Кочетовой Татьяной Сергеевной*



**Еще больше новостей и материалов  
по трудовому законодательству и кадровому делопроизводству  
— в группе «Помощник кадровика: Эксперт» в социальной сети «ВКонтакте»**

© АО «Кодекс», 2023

*Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».*

*Политика конфиденциальности персональных данных*