

08.08.2023

Помощник кадровика



Самое важное и интересное для специалистов кадровых служб

Увеличены штрафы в сфере воинского учета

С 1 октября 2023 года существенно вырастут штрафы за нарушения в области воинского учета (Федеральный закон от 31.07.2023 N 404-ФЗ).

Во-первых, вводится ответственность работодателей за неоказание содействия военным комиссариатам в их мобилизационной работе при объявлении мобилизации. Она установлена новой ст. 19.38 Кодекса РФ об административных правонарушениях.

Так, за неисполнение обязанности по обеспечению своевременного оповещения и явки работников, подлежащих призыву на военную службу по мобилизации, на сборные пункты или в воинские части либо неоказание содействия в организации оповещения и явки установлен штраф (ч. 1 ст. 19.38 КоАП РФ):

— на должностных лиц в размере от 60 тысяч до 80 тысяч рублей;

— на юридических лиц — от 400 тысяч до 500 тысяч рублей.

Во-вторых, увеличится штраф за непредоставление в военкомат до 1 ноября сведений о гражданах, подлежащих первоначальной постановке на воинский учет.

За непредставление в срок этих сведений будет установлен штраф (ст. 21.1 КоАП РФ):

— для должностных лиц в размере от 40 тысяч до 50 тысяч рублей,

— для юридических лиц — от 350 тысяч до 400 тысяч рублей.

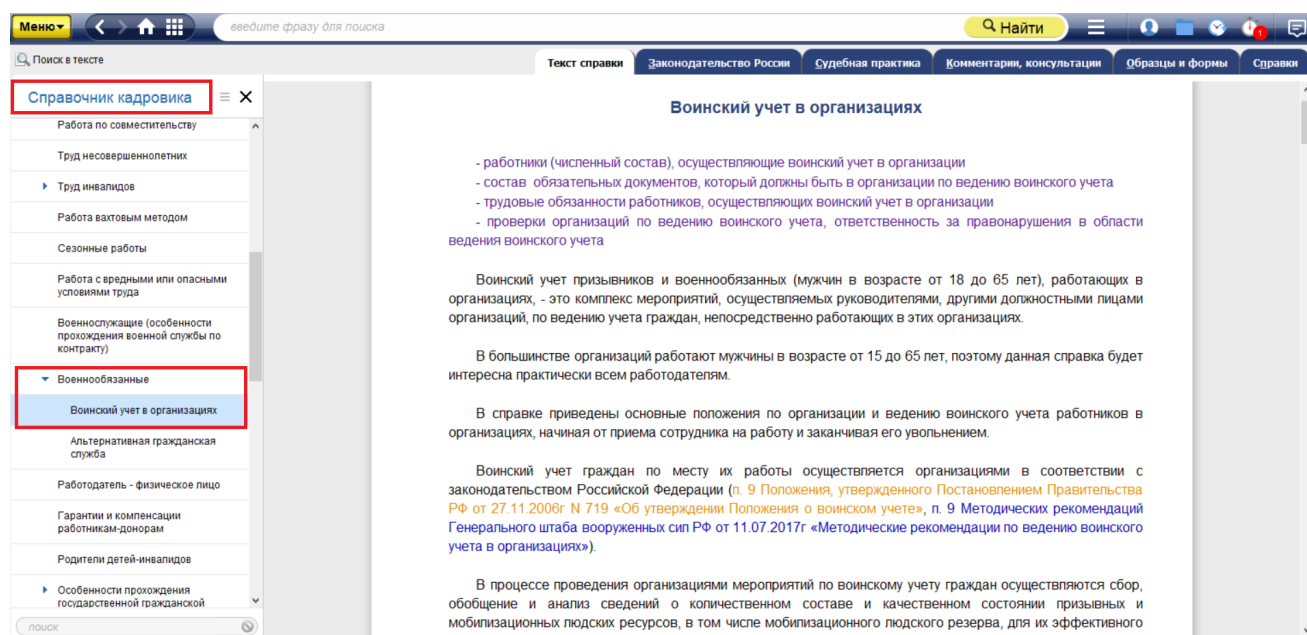
В-третьих, увеличится штраф для работодателей за неоповещение работника о вызове по повестке для воинского учета.

За данное нарушение будут штрафовать (ст. 21.2 КоАП РФ):

— должностных лиц в размере от 40 тысяч до 50 тысяч рублей,

— юридических лиц — от 350 тысяч до 400 тысяч рублей.

В системе «Помощник кадровика: Эксперт» содержатся справки «Военнообязанные», «Воинский учет в организациях».



А знаете ли вы?

Новые документы в системе «Помощник кадровика: Эксперт»

Специалисту по кадрам важно всегда быть в курсе изменений трудового законодательства.

Новые документы в сфере трудового права, опубликованные в июле — августе, позволят вам сэкономить время на поиске нормативных правовых актов и своевременно учесть их в своей работе. В перечень документов входят федеральные законы, постановления Правительства РФ, а также разъясняющие письма госорганов.



Госорган дает разъяснение

Минтруд об отмене дистанционной работы по инициативе работодателя

Минтруд России в Письме от 01.06.2023 № 14-6/ООГ-3853 дал разъяснения по следующему вопросу: может ли работодатель отменить соглашение о дистанционной работе с сотрудницей, находящейся в отпуске по уходу за ребенком и работающей на условиях неполного рабочего времени, если она выполняет некачественную работу.

Минтруд указал, что изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ (ст. 72, ст. 72.2 Трудового кодекса РФ).

Поскольку условие о дистанционной работе указывается в трудовом договоре или в дополнительном соглашении, то отменить это условие можно только по обоюдному согласию работника и работодателя (ст. 312.1, ст. 72, ст. 72.2 Трудового кодекса РФ).

Работодатель не вправе расторгнуть дополнительное соглашение о дистанционной работе в одностороннем порядке раньше срока, указанного в соглашении.

Кроме того, работодатель не вправе также отменить дистанционный режим в качестве дисциплинарного взыскания за некачественную работу.

Мерами дисциплинарного взыскания являются замечание, выговор и увольнение по соответствующим основаниям (ст. 192, ст. 312.8 Трудового кодекса РФ). Какие-либо иные штрафные санкции со стороны работодателя являются незаконными.

Таким образом, если у работодателя есть какие-либо претензии к работе дистанционной сотрудницы, то он вправе применить к ней только одно из вышеперечисленных взысканий.

В системе «Помощник кадровика: Эксперт» содержатся справки:

- «Трудовые отношения с дистанционными работниками (удаленная работа)»;
- «Применение дисциплинарных взысканий».

*Комментарий подготовлен
экспертом системы «Помощник кадровика: Эксперт»
Кочетовой Татьяной Сергеевной*



**Еще больше новостей и материалов
по трудовому законодательству и кадровому делопроизводству
— в группе «Помощник кадровика: Эксперт» в социальной сети «ВКонтакте»**

© АО «Кодекс», 2023

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Политика конфиденциальности персональных данных