

11.04.2023

Помощник кадровика



Самое важное и интересное для специалистов кадровых служб

СФР рассказал, как заполнять графу «Причины увольнения» в форме ЕФС-1

Фонд пенсионного и социального страхования РФ (СФР) дал разъяснения по порядку заполнения графы 7 «Причины увольнения, пункт, часть статьи, статья Трудового кодекса Российской Федерации, федерального закона» подраздела 1.1 раздела 1 «Сведения о трудовой (иной) деятельности» формы ЕФС-1 (Письмо СФР от 22.03.2023 № 19-02/23387л).



[Письмо СФР от 22.03.2023 № 19-02/23387л](#)

В графе 7 подраздела 1.1 раздела 1 «Сведения о трудовой (иной) деятельности» формы ЕФС-1 указывается код причины увольнения в соответствии с разделом «Коды причин увольнения, используемые при заполнении формы ЕФС-1», а также без каких-либо сокращений причина прекращения трудового договора в соответствии с положениями Трудового кодекса РФ или иного федерального закона.

Данная норма установлена п. 4.8 Порядка заполнения единой формы «Сведения для ведения индивидуального (персонифицированного) учета и сведения о начисленных страховых взносах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ЕФС-1)», утвержденного Постановлением Правления ПФР от 31.10.2022 № 245п (далее — Порядок).

Ссылаясь на эту норму, СФР указывает на то, что запись в графе 7 должна выглядеть следующим образом: «п3ч1с77тк Трудовой договор расторгнут по инициативе работника».

Запись вида «п3ч1с77тк Трудовой договор расторгнут по инициативе работника, пункт 3 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации» является некорректной.

Правильно:

Раздел 1. Сведения о трудовой (иной) деятельности, страховом стаже, заработной плате и дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию

Подраздел 1. Сведения о трудовой (иной) деятельности, страховом стаже, заработной плате зарегистрированного лица (ЗЛ)

СНИЛС 109-285-614-28 ИНН (при наличии) 5 2 5 6 1 2 3 4 5 6 7 8
 Фамилия Иванов
 Имя Иван
 Отчество (при наличии) Иванович
 Дата рождения " 04 " апреля 1981 г. Статус ЗЛ Г Р Ф Гражданство (код страны) 6 4 3

Подраздел 1.1. Сведения о трудовой (иной) деятельности

Подано заявление о продолжении ведения трудовой книжки

Дата подачи _____ Признак отмены

Подано заявление о предоставлении сведений о трудовой деятельности

Дата подачи _____ Признак отмены

N п/п	Дата (число, месяц, год) приема, перевода, увольнения, начала договора ГПХ, окончания договора ГПХ	Сведения о приеме, переводе, увольнении, начале договора ГПХ, окончании договора ГПХ	Работа в районах Крайнего Севера/работа в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера	Трудовая функция (должность, профессия, специальность, квалификация, конкретный вид поручаемой работы), структурное подразделение	Код выполняемой функции	Причины увольнения, пункт, часть статьи, статья Трудового кодекса Российской Федерации, федерального закона	Основание			Признак отмены записи
							Наименование документа	Дата	Номер документа	
1	04.04.2023	Увольнение		Бухгалтер	2411.6	п3ч1с77тк Трудовой договор расторгнут по инициативе работника	Приказ	04.04.2023	12	

Неправильно:

Раздел 1. Сведения о трудовой (иной) деятельности, страховом стаже, заработной плате и дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию

Подраздел 1. Сведения о трудовой (иной) деятельности, страховом стаже, заработной плате зарегистрированного лица (ЗЛ)

СНИЛС 109-285-614-28 ИНН (при наличии) 5 2 5 6 1 2 3 4 5 6 7 8
 Фамилия Иванов
 Имя Иван
 Отчество (при наличии) Иванович
 Дата рождения " 04 " апреля 1981 г. Статус ЗЛ Г Р Ф Гражданство (код страны) 6 4 3

Подраздел 1.1. Сведения о трудовой (иной) деятельности

Подано заявление о продолжении ведения трудовой книжки

Дата подачи _____ Признак отмены

Подано заявление о предоставлении сведений о трудовой деятельности

Дата подачи _____ Признак отмены

N п/п	Дата (число, месяц, год) приема, перевода, увольнения, начала договора ГПХ, окончания договора ГПХ	Сведения о приеме, переводе, увольнении, начале договора ГПХ, окончании договора ГПХ	Работа в районах Крайнего Севера/работа в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера	Трудовая функция (должность, профессия, специальность, квалификация, конкретный вид поручаемой работы), структурное подразделение	Код выполняемой функции	Причины увольнения, пункт, часть статьи, статья Трудового кодекса Российской Федерации, федерального закона	Основание			Признак отмены записи
							Наименование документа	Дата	Номер документа	
1	04.04.2023	Увольнение		Бухгалтер	2411.6	п3ч1с77тк Трудовой договор расторгнут по инициативе работника, пункт 3 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации	Приказ	04.04.2023	12	

Полагаем, что СФР не будет штрафовать за неправильные записи в уже поданных отчетах, но все же рекомендуем уточнить данный вопрос в своем территориальном органе СФР.

Если сведения все же необходимо скорректировать, то при исправлении нужно руководствоваться [п. 4.13 Порядка](#).

Раздел 1. Сведения о трудовой (иной) деятельности, страховом стаже, заработной плате и дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию

Подраздел 1. Сведения о трудовой (иной) деятельности, страховом стаже, заработной плате зарегистрированного лица (ЗЛ)

СНИЛС 109-285-614-28 ИНН (при наличии) 5 2 5 6 1 2 3 4 5 6 7 8
 Фамилия Иванов
 Имя Иван
 Отчество (при наличии) Иванович
 Дата рождения " 04 " апреля 1981 г. Статус ЗЛ Г Р Ф Гражданство (код страны) 6 4 3

Подраздел 1.1. Сведения о трудовой (иной) деятельности

Подано заявление о продолжении ведения трудовой книжки Дата подачи _____ Признак отмены
 Подано заявление о предоставлении сведений о трудовой деятельности Дата подачи _____ Признак отмены

N п/п	Дата (число, месяц, год) приема, перевода, увольнения, начала договора ГПХ, окончания договора ГПХ	Сведения о приеме, переводе, увольнении, начале договора ГПХ, окончании договора ГПХ	Работа в районах Крайнего Севера/работа в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера	Трудовая функция (должность, профессия, специальность, квалификация, конкретный вид поручаемой работы), структурное подразделение	Код выполняемой функции	Причины увольнения, пункт, часть статьи, статья Трудового кодекса Российской Федерации, федерального закона	Основание			Признак отмены записи
							Наименование документа	Дата	Номер документа	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	04.04.2023	Увольнение		Бухгалтер	2411.6	п.3ч1с77тк Трудовой договор расторгнут по инициативе работника, пункт 3 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации	Приказ	04.04.2023	12	X
1	04.04.2023	Увольнение		Бухгалтер	2411.6	п.3ч1с77тк Трудовой договор расторгнут по инициативе работника	Приказ	04.04.2023	12	

Еще больше примеров заполнения формы ЕФС-1 в различных кадровых ситуациях смотрите в справке [«Примеры заполнения электронной трудовой книжки \(сведений о трудовой деятельности\) по форме ЕФС-1»](#).

Еще не работаете с системой «Помощник кадровика: Эксперт»?



А знаете ли вы?

Присоединяйтесь к «Помощнику кадровика» в социальных сетях

Коллеги, напоминаем, что вы можете подписаться на каналы системы [«Помощник кадровика: Эксперт»](#) в социальных сетях «Телеграм» и «ВКонтакте».

«Помощник кадровика: Эксперт» в соцсетях — это:

- оперативные оповещения о важных изменениях в трудовом законодательстве, обновлениях системы и ближайших мероприятиях;
- возможность пообщаться с коллегами и решить свои рабочие вопросы;
- эксклюзивные видеоролики о работе с системой.

Как подписаться:

Телеграм-канал «Помощник кадровика»	Сообщество в социальной сети «ВКонтакте»
<p>✓ отсканируйте QR-код:</p> 	<p>✓ отсканируйте QR-код:</p> 
<p>✓ найдите по названию «Помощник кадровика: Эксперт»;</p>	<p>✓ найдите по названию «Помощник кадровика: Эксперт»;</p>
<p>✓ откройте по прямой ссылке: https://t.me/kadrovik_news</p>	<p>✓ откройте по прямой ссылке: https://vk.com/public212050950</p>

Новые документы в системе «Помощник кадровика: Эксперт»

Специалисту по кадрам важно всегда быть в курсе изменений трудового законодательства.

Новые документы в сфере трудового права, опубликованные в марте — апреле, позволят вам сэкономить время на поиске нормативных правовых актов и своевременно учесть их в своей работе. В перечень документов входят указы Президента РФ, постановления Правительства РФ, федеральные законы, новые профстандарты, а также разъясняющие письма госорганов.



[Список новых документов](#)

Госорган дает разъяснение

Роструд о признании прогулом отсутствия работника на курсах повышения квалификации

Федеральная служба по труду и занятости в Письме от 14.02.2023 № ПГ/00965-6-1 рассмотрела вопрос о признании прогулом отсутствия без уважительных причин работника на курсах повышения квалификации в течение рабочего дня.

Разберем позицию Роструда по данному вопросу.

Рабочее место — это место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя (ст. 209 Трудового кодекса РФ).

Оставление места учебы является прогулом, поскольку курсы повышения квалификации, на которые был направлен работник, являлись обязательными для работника, данный период является рабочим временем, входит в стаж его работы и оплачивается в установленном порядке (Определение Судебной коллегии по гражданским делам Рязанского областного суда от 20.08.2014 № 33-1590/2014).

Исходя из данного судебного решения, Роструд указывает на то, что отсутствие без уважительных причин работника на курсах повышения квалификации в течение рабочего дня может быть признано прогулом.

В то же время отмечается, что, если повышение квалификации работника осуществлялось вне рабочего времени по инициативе работодателя, уволить работника за прогул в такой ситуации будет невозможно, поскольку прогулом является отсутствие работника именно на рабочем месте.

Соответственно, учеба за пределами рабочего времени не является нахождением работника на рабочем месте, а неявка работника на такую учебу не является прогулом.

В системе «Помощник кадровика: Эксперт» содержатся справки «Увольнение работника за прогул», «Подготовка, переподготовка, повышение квалификации работников (кадровые аспекты)».

*Комментарий подготовлен
экспертом системы «Помощник кадровика: Эксперт»
Кочетовой Татьяной Сергеевной*



**Еще больше новостей и материалов
по трудовому законодательству и кадровому делопроизводству —
в группе «Помощник кадровика: Эксперт» в социальной сети «ВКонтакте».**

© АО «Кодекс», 2023

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Политика конфиденциальности персональных данных