

27.02.2023

Помощник кадровика



Самое важное и интересное для специалистов кадровых служб

Открыта регистрация на бесплатный вебинар об электронной трудовой книжке по форме ЕФС-1

29 марта 2023 года в 09:30 мск состоится вебинар на тему «**Электронные трудовые книжки по форме ЕФС-1**».

В связи с объединением с 1 января 2023 года ПФР и ФСС в единый Социальный фонд введена единая форма сведений ЕФС-1, объединившая формы отчетности, которые работодатели предоставляли ранее.

В частности, один из разделов ЕФС-1 заменил отчет СЗВ-ТД. Это означает, что электронная трудовая книжка (сведения о трудовой деятельности) обрела новую форму.

Что изменилось в порядке передачи сведений о трудовой деятельности? Как нужно заполнять новую форму и в какие сроки предоставлять ее в Социальный фонд? Как работнику теперь получить свою электронную трудовую книжку?

Эти и другие вопросы волнуют каждого работодателя и кадрового специалиста.

По итогам вебинара вы:

- разберетесь в правилах, порядке, сроках передачи сведений о трудовой деятельности работников в Социальный фонд РФ;

- ознакомьтесь с примерами заполнения формы ЕФС-1 в различных кадровых ситуациях;
- сможете избежать ошибок при заполнении электронной трудовой книжки;
- сэкономите время на поиске информации, получив оперативное разъяснение эксперта по вашим вопросам во время вебинара;
- не допустите нареканий и штрафов со стороны контролирующих органов.

План вебинара:

1. Новая форма электронной трудовой книжки ЕФС-1.
2. Сроки передачи сведений о трудовой деятельности в Социальный фонд.
3. Где работник может получить сведения о трудовой деятельности (электронную трудовую книжку)?
4. Примеры заполнения электронной трудовой книжки.
5. Ответственность за непередачу сведений о трудовой деятельности в Социальный фонд.
6. Иные вопросы, касающиеся ведения электронных трудовых книжек.

Задайте заранее вопрос по теме вебинара в форме на странице регистрации.

Ответ на ваш вопрос будет дан в ходе вебинара.

Вопросы принимаются **до 24.03.2023**.

В день вебинара вопросы эксперту можно будет задать непосредственно в чате.



Лектор: Майорова Кристина Алексеевна, ведущий эксперт в сфере трудового законодательства системы «Помощник кадровика: Эксперт»

РЕГИСТРАЦИЯ →

А знаете ли вы?

В стаж работы, дающий право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время (ст. 121 Трудового кодекса РФ).

Следовательно, дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда авансом не предоставляется, так как фактически сотрудник еще не заработал право на данный отпуск.

В то же время работодатель наделен правом принимать локальные нормативно-правовые акты, в которых он может предусматривать нормы, улучшающие положение работника по сравнению с трудовым законодательством (ст. 8 Трудового кодекса РФ).

Иными словами, работодатель вправе в локальном акте предусмотреть норму о том, что ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда могут предоставляться авансом.

При ответе на вопрос были учтены нормы Постановления Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 21.11.1975 № 273/П-20, Решения Верховного суда Российской Федерации от 15.04.2004 № ГКПИ04-481.

С более подробной информацией по вопросу можно ознакомиться в системе «Помощник кадровика: Эксперт» в справочных материалах «Работа с вредными или опасными условиями труда», «Рабочий год для предоставления отпуска», а также в консультациях:

- Ежегодный отпуск авансом.
- Как составить график отпусков, если у сотрудника отпуск использован авансом.
- Предоставление отпуска работнику по его просьбе авансом.
- Отпуск может быть предоставлен в полном объеме до полной отработки рабочего года (авансом).

© АО «Кодекс», 2023

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Политика конфиденциальности персональных данных