

13.09.2022

Помощник кадровика



Самое важное и интересное для специалистов кадровых служб

Известен график выходных дней в 2023 году

Постановлением Правительства РФ от 29.08.2022 № 1505 определен график выходных дней в 2023 году.

Как перенесены выходные дни

В следующем году переносятся выходные дни:

- с воскресенья, 1 января, на пятницу, 24 февраля;
- с воскресенья, 8 января, на понедельник, 8 мая.

Как будем отдыхать

Новогодние каникулы продлятся с 31 декабря 2022 года по 8 января 2023 года.

Выходные к Дню защитника Отечества продлятся с 23 по 26 февраля.

На Международный женский день предусмотрен 1 выходной.

На Первомай будем отдыхать 3 дня (с 29 апреля по 1 мая), а на День Победы — 4 дня (с 6 по 9 мая).

Новые документы в сфере трудового права, опубликованные в сентябре, позволят вам сэкономить время на поиске нормативных правовых актов и своевременно учесть их в своей работе. В перечень документов входят новые постановления Правительства, профстандарты, а также большое количество разъясняющих писем, в том числе по последним нововведениям.



[Список новых документов](#)

Еще не работаете с системой «Помощник кадровика: Эксперт»?

[Попробуйте бесплатный доступ!](#)

Госорган дает разъяснение

Роструд — о включении в рабочее время перерывов для отдыха

Роструд в [Письме от 12.07.2022 № ПГ/16860-6-1](#) прокомментировал вопрос о включении в рабочее время перерывов для отдыха.

По общему правилу, перерывы для отдыха и питания не включаются в рабочее время и не оплачиваются ([ст. 108 Трудового кодекса РФ](#)).

Однако из этого правила есть исключения.

Во-первых, на работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время ([ст. 108 Трудового кодекса РФ](#)). Период такого отдыха входит в рабочее время, так как работник не может покинуть свое рабочее место.

Во-вторых, на отдельных видах работ предусматривается предоставление работникам в течение рабочего времени специальных перерывов, обусловленных технологией и организацией производства и труда ([ст. 109 Трудового кодекса РФ](#)).

Работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, а также грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах, и другим работникам в необходимых случаях предоставляются специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время ([ст. 109 Трудового кодекса РФ](#)).

При этом, если необходимость предоставления специального перерыва (для обогрева, отвода теплоты и др.) прописана в техническом условии, технологической документации, санитарных или других правилах, то его срок включается в рабочее время. В иных случаях специальный перерыв является разновидностью перерыва для отдыха (Руководство по соблюдению обязательных требований трудового законодательства, утвержденное Приказом Роструда от 13.05.2022 № 123 (далее — Руководство от 13.05.2022 № 123)).

Работодатель обязан предоставить специальный перерыв следующим работникам (ст. 109 Трудового кодекса РФ, Приказ Минтранса России от 30.01.2004 № 10 «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха работников, осуществляющих управление воздушным движением гражданской авиации Российской Федерации», Приказ Минтранса России от 16.10.2020 № 424 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей», Руководство от 13.05.2022 № 123):

- работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе;
- работникам, работающим в холодное время года в закрытых необогреваемых помещениях;
- работникам, работающим в условиях повышенных температур воздуха (при работе на открытом воздухе и температуре воздуха +35°С и выше);
- грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах;
- диспетчерам воздушного движения;
- водителям автомобилей, участвующим в междугородных перевозках;
- иным категориям работников.

Виды работ, при которых предоставляются специальные перерывы, их продолжительность и порядок предоставления определяются правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором (ст. 109 Трудового кодекса РФ, Руководство от 13.05.2022 № 123).

Роструд в Письме от 12.07.2022 № ПГ/16860-6-1 отметил, что, даже если законодательством не предусмотрена обязанность работодателя предоставлять специальные перерывы в работе, включаемые в рабочее время, такие перерывы могут быть установлены правилами внутреннего трудового распорядка, в том числе с учетом санитарно-эпидемиологических правил и нормативов в соответствующей сфере деятельности.

В системе «Помощник кадровика: Эксперт» содержится справка «Время отдыха работника».

*Комментарий подготовлен
экспертом системы «Помощник кадровика: Эксперт»
Кочетовой Татьяной Сергеевной*



**Еще больше новостей и материалов
по трудовому законодательству и кадровому делопроизводству
— в группе «Помощник кадровика: Эксперт» в социальной сети «ВКонтакте»**

© АО «Кодекс», 2022

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Политика конфиденциальности персональных данных