

16.08.2022

# Помощник кадровика



**Самое важное и интересное для специалистов кадровых служб**

---

## Внесены изменения в форму СЗВ-ТД

Постановлением Правления ПФР от 21.04.2022 № 62п актуализированы формы документов для индивидуального (персонифицированного) учета.

В частности, в связи с тем, что сведения о застрахованных лицах могут быть предоставлены страхователем лично либо через законного или уполномоченного представителя, ПФР скорректировал форму и формат сведений о трудовой деятельности зарегистрированного лица (СЗВ-ТД).

Соответствующие изменения внесены в Постановление Правления ПФР от 25.12.2019 № 730п «Об утверждении формы и формата сведений о трудовой деятельности зарегистрированного лица, а также порядка заполнения форм указанных сведений» (далее — Постановление Правления ПФР от 25.12.2019 № 730п).

### Что изменилось в отчете СЗВ-ТД?

- в форме СЗВ-ТД строка «Наименование должности руководителя» заменена на строку «Наименование должности руководителя (уполномоченного представителя страхователя)»;
- в Порядке заполнения формы «Сведения о трудовой деятельности зарегистрированного лица (СЗВ-ТД)», утвержденном Постановлением Правления ПФР от 25.12.2019 № 730п, уточнено, что сведения могут быть предоставлены в бумажном виде, если численность работающих зарегистрированных лиц составляет 10 человек и менее.

Напомним: ранее передавать сведения по форме СЗВ-ТД на бумажном носителе было возможно, только если численность работающих зарегистрированных лиц составляла менее 25 человек.

### **Важно знать!**

Постановлением Правления ПФР от 21.04.2022 № 62п также скорректированы формы и форматы:

- сведений о страховом стаже (СЗВ-СТАЖ);
- сведений по страхователю, передаваемых в ПФР для индивидуального (персонифицированного) учета (ОДВ-1);
- о корректировке сведений, учтенных на индивидуальном лицевом счете (СЗВ-КОРР);
- о зарплате (вознаграждении), доходе, сумме выплат и иных вознаграждений, начисленных и уплаченных страховых взносов;
- о периодах трудовой и иной деятельности, засчитываемых в страховой стаж (СЗВ-ИСХ).

Форма СЗВ-ТД в новой редакции будет применяться с 19.08.2022.

### **Что будет дальше?**

С 1 января 2023 года будет введена единая форма отчетности. Она объединит все формы отчетности, предоставляемые в настоящее время в ПФР (сведения по формам СЗВ-ТД, СЗВ-СТАЖ, реестр по форме ДСВ-3, 4-ФСС) (Федеральный закон от 14.07.2022 № 237-ФЗ).

Форма СЗВ-М «Сведения о застрахованных лицах» будет упразднена.

Единая форма сведений и порядок ее заполнения должны быть утверждены до 1 января 2023 года.

Еще больше информации о грядущих изменениях трудового законодательства — в новостной ленте системы «Помощник кадровика: Эксперт».





ПОПРОБОВАТЬ БЕСПЛАТНО

## Госорган дает разъяснение

### **Минтруд о максимально возможном количестве трудовых договоров по совместительству**

Минтруд России в [Письме от 17.05.2022 № 14-6/ООГ-3230](#) дал пояснения по вопросу ограничения количества трудовых договоров по совместительству.

Совместительство — это выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время ([ст. 282 Трудового кодекса РФ](#)).

Работа по внутреннему и по внешнему совместительству может быть по любой профессии, специальности, должности, в том числе аналогичной той, которая выполняется по основному месту работы.

Специалисты ведомства отметили, что ни [Трудовой кодекс РФ](#), ни другие нормативные правовые акты не содержат ограничений по количеству заключаемых договоров по совместительству как у того же работодателя на условиях внутреннего совместительства, так и (или) у другого работодателя на условиях внешнего совместительства.

С точки зрения Минтруда, условие о продолжительности рабочего времени при работе по совместительству не более 4 часов в день применяется по каждому трудовому договору о работе по совместительству.

Учет рабочего времени при внутреннем совместительстве ведется также по каждому трудовому договору отдельно.

Таким образом, заключение трудовых договоров о работе по совместительству допускается с неограниченным числом работодателей, количество должностей (ставок) законодательством не ограничено.

Главное, чтобы продолжительность рабочего времени при работе по совместительству по каждому в отдельности трудовому договору по совместительству (независимо от количества занимаемых должностей (ставок)) не превышала 4 часов в день.

В течение одного месяца (другого учетного периода) по каждому в отдельности трудовому договору по совместительству продолжительность рабочего времени не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников (ст. 284 Трудового кодекса РФ).

В системе «Помощник кадровика: Эксперт» содержится справка «Работа по совместительству».

*Комментарий подготовлен  
экспертом системы «Помощник кадровика: Эксперт»  
Кочетовой Татьяной Сергеевной*



**Еще больше новостей и материалов  
по трудовому законодательству и кадровому делопроизводству  
— в группе «Помощник кадровика: Эксперт» в социальной сети «ВКонтакте»**

© АО «Кодекс», 2022

*Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».*

*Политика конфиденциальности персональных данных*