

21.06.2022

# МедЭксперт



**Специализированное онлайн-издание для руководителей медицинских учреждений и медицинских работников**

---

## Разработан проект порядка назначения медицинских изделий

Минздрав России разработал проект приказа «Об утверждении порядка назначения медицинских изделий, форм рецептурных бланков на медицинские изделия и порядка оформления указанных бланков, их учета и хранения».

Как следует из пояснительной записки, в настоящее время порядок назначения и выписывания медицинских изделий, а также форм рецептурных бланков на медицинские изделия и порядка оформления указанных бланков, их учета и хранения утвержден приказом Минздрава России от 20.12.2012 N 1181н.

Вместе с тем, в соответствии с частью 2 статьи 15 Федерального закона от 31.07.2020 N 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» при осуществлении государственного контроля (надзора) не допускается оценка соблюдения обязательных требований, содержащихся в приказе Минздрава России N 1181н.

Приказ Минздрава России N 1181н не включен в Перечень нормативных правовых актов и групп нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации, нормативных правовых актов, отдельных положений нормативных правовых актов и групп нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, правовых актов, отдельных положений правовых актов, групп правовых актов исполнительных и распорядительных органов государственной власти РСФСР и Союза ССР, решений Государственной комиссии

по радиочастотам, содержащих обязательные требования, в отношении которых не применяются положения частей 1, 2 и 3 статьи 15 Федерального закона «Об обязательных требованиях в Российской Федерации», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 31.12.2020 N 2467.

В рамках осуществления Росздравнадзором государственного контроля за деятельностью по оказанию гражданам государственной социальной помощи в виде предоставления социальных услуг (надзора) при оценке обязательных требований в соответствии с приказом Минздрава России от 06.05.2022 N 312н «Об утверждении порядка осуществления контроля за эффективностью и качеством осуществления органами государственной власти субъектов Российской Федерации переданных полномочий Российской Федерации в области оказания государственной социальной помощи в виде набора социальных услуг» оценивается, в том числе, порядок назначения медицинских изделий льготным категориям граждан.

Отсутствие актуального нормативного правового акта, устанавливающего порядок назначения медицинских изделий, форм рецептурных бланков на медицинские изделия и порядка оформления указанных бланков, их учета и хранения ведет к правовой неопределенности и ограничению прав субъектов обращения медицинских изделий.

Кроме того, приказом Минздрава России N 1181н не определена возможность назначения медицинского изделия на рецептурном бланке в форме электронного документа с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи медицинского работника (далее — рецепт в форме электронного документа).

В настоящее время возможность оформления рецептов в форме электронного документа может быть реализована в соответствии с мероприятиями, предусмотренными Федеральным проектом «Создание единого цифрового контура в здравоохранении на основе единой государственной информационной системы в сфере здравоохранения (ЕГИСЗ)», в случае принятия уполномоченным органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации решения об использовании на территории субъекта Российской Федерации наряду с рецептами на медицинские изделия, оформленными на бумажном носителе, рецептов на медицинские изделия, сформированных в форме электронных документов.

Вы знаете, как важно отслеживать изменения в сфере еще на стадии проектов. В этом вам поможет линейка систем по медицине. Благодаря сервису «Проекты документов» вы сможете заранее подготовиться к грядущим изменениям

А знаете ли вы?

## 6 июля состоится бесплатный вебинар для руководителей и специалистов медицинских учреждений

Информационная сеть «Кодекс» приглашает вас принять участие в вебинаре «Дезинфекция и стерилизация по новым правилам. Актуальные требования». Мероприятие организовано для руководителей и специалистов медицинских учреждений.

Вебинар состоится **6 июля в 10:00** по московскому времени.

### В программе вебинара:

- Как системы «Кодекс» помогают в решении рабочих задач.
- Порядок выбора и применения дезсредств для обработки различных объектов в учреждениях практического здравоохранения.
- Особенности обеззараживания поверхностей в подразделениях клиники.
- Этапы обработки изделий медназначения.
- Требования к дезинфекции и стерилизации медицинских инструментов в зависимости от сферы их применения.
- Контроль качества дезинфекции, предстерилизационной очистки и стерилизации. Минимальный объем исследований.

**Для вас выступят:**

**Дубель Елизавета Владиславовна**, врач-эпидемиолог ФГБУ НМИЦ онкологии им Н.Н. Блохина, врач-дезинфектолог, кандидат медицинских наук, преподаватель-исследователь в области медико-профилактических наук.

**Санина Александра Александровна**, продукт-менеджер линейки систем «Кодекс».

### Как принять участие в вебинаре?

- Пройдите регистрацию **до 5 июля включительно** [по ссылке](#);
- После регистрации вы получите письмо с подтверждением участия в вебинаре и ссылку для подключения.

Участие в вебинаре **бесплатное**. Слушатели смогут получить электронный сертификат участника.

*Количество мест ограничено! Регистрация может быть прекращена досрочно в случае достижения максимального количества участников.*

**Мы ждем вас на вебинаре: успеете зарегистрироваться и принять участие!**

РЕГИСТРАЦИЯ →

## Вопрос-ответ



*Лисицкая Ольга  
Сергеевна*

### Вопрос:

Медицинский работник находился на лечении по листку нетрудоспособности с диагнозом «артериальная гипертония» по основному месту работы. Однако в это же время вел прием в другом медицинском центре (совместительство). Каким образом работодатель по основному месту работы может доказать нарушение режима по листку нетрудоспособности?

### Ответ:

Для того чтобы лечащий врач произвел отметку в листке нетрудоспособности о нарушении режима пациентом, работодателю по основному месту работы следует представить документы, полученные из другой организации (с места работы по внешнему

совместительству), подписанные уполномоченными лицами и подтверждающие осуществление совместителем трудовой функции в период болезни (например, табель учета рабочего времени).

**Обоснование:**

В соответствии с пунктом 78 Порядка выдачи медицинскими организациями листков нетрудоспособности, утвержденного приказом Минздрава России от 23.11.2021 N 1089н, в строке (поле) листка нетрудоспособности «Отметки о нарушении условий оказания медицинской помощи» в зависимости от вида нарушения медицинской организацией, установившей факт нарушения условий оказания медицинской помощи, указывается следующий двухзначный код, в рассматриваемой ситуации — 25 (выход на работу без выписки).

В силу положений статьи 8 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» нарушение застрахованным лицом без уважительных причин в период временной нетрудоспособности режима, предписанного лечащим врачом, является основанием для снижения размера пособия по временной нетрудоспособности.

Таким образом, продолжение работы во время болезни у другого работодателя по совместительству является нарушением работником больничного режима без уважительных причин и влечет снижение размера пособия по временной нетрудоспособности, назначаемого и выплачиваемого по основному месту работы.

Для того чтобы лечащий врач произвел необходимую запись о нарушении режима, работодатель по основному месту работы при рассматриваемых обстоятельствах должен документально подтвердить выполнение работником как совместителя во время болезни трудовой функции. На наш взгляд, это должны быть документы, представленные из другой организации (с места работы по внешнему совместительству), подписанные уполномоченными лицами, например, табель учета рабочего времени, запрос работодателя по основному месту работы и оформленный в письменном виде ответ работодателя по внешнему совместительству, и иные рабочие документы, подтверждающие осуществление совместителем трудовой функции в период болезни.