

21.06.2022

# Помощник кадровика



Самое важное и интересное для специалистов кадровых служб

---

## Лица с непогашенной судимостью не смогут работать в пассажирских перевозках

Что произошло?

Федеральным законом от 11.06.2022 № 155-ФЗ с 1 марта 2023 года вносятся изменения в Трудовой кодекс РФ.

Трудовой кодекс РФ будет дополнен новой статьей 328.1, которой устанавливается **ограничение на занятие трудовой деятельностью**, связанной с управлением следующими видами транспорта при осуществлении перевозок пассажиров и багажа:

- легковыми такси;
- автобусами;
- трамваями;
- троллейбусами;
- подвижным составом внеуличного транспорта.

Ограничение заключается в том, что к **работе в такси** не будут допускаться лица, имеющие неснятую или непогашенную судимость либо подвергающиеся уголовному преследованию за совершение следующих преступлений:

- убийство, умышленное причинение тяжкого вреда здоровью, похищение человека, грабеж, разбой, преступления против половой неприкосновенности и половой свободы личности, а также преступления против общественной безопасности, против основ конституционного строя и безопасности государства, против мира и безопасности человечества, относящиеся, в соответствии с Уголовным кодексом РФ, к преступлениям средней тяжести, тяжким и особо тяжким преступлениям;
- аналогичные преступления, предусмотренные законодательством другого государства — члена Евразийского экономического союза (далее — ЕАЭС).

К трудовой деятельности, связанной с управлением **иными видами пассажирского транспорта**, не будут допущены лица, имеющие неснятую или непогашенную судимость либо подвергающиеся уголовному преследованию:

- за преступления против общественной безопасности, против основ конституционного строя и безопасности государства, против мира и безопасности человечества, относящиеся, в соответствии с Уголовным кодексом РФ, к тяжким и особо тяжким преступлениям;
- за аналогичные преступления, предусмотренные законодательством другого государства — члена ЕАЭС.

Таким образом, требования к водителям такси устанавливаются более жесткие, чем к водителям иного пассажирского транспорта.

Напомним, в ЕАЭС входят Армения, Белоруссия, Казахстан и Киргизия (Договор о Евразийском экономическом союзе от 29.05.2014).

### **Что изменится для работодателя?**

С 1 марта 2023 года при приеме на работу наряду с документами, предусмотренными ст. 65 Трудового кодекса РФ, при заключении трудового договора граждане государств — членов ЕАЭС, поступающие на работу, непосредственно связанную с управлением пассажирским транспортом, должны будут предъявлять работодателю:

- справку о наличии (отсутствии) судимости

и (или)

- справку о наличии (отсутствии) факта уголовного преследования за совершение вышеуказанных преступлений

либо

- справку о прекращении преследования по реабилитирующим основаниям (далее — справка о наличии (отсутствии) судимости).

Такая справка, выданная компетентным органом государства — члена ЕАЭС, должна быть переведена на русский язык, а перевод — заверен надлежащим образом.

Если работник по состоянию на 1 марта 2023 года уже выполняет работу, непосредственно связанную с управлением пассажирским транспортом:

- работник — гражданин РФ — до 1 сентября 2023 года должен будет предоставить работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости за преступления, совершенные им на территории РФ;
- работник, являющийся гражданином государства — члена ЕАЭС, до 1 сентября 2023 года должен будет предоставить работодателю справки о наличии (отсутствии) судимости за преступления, совершенные им как на территории РФ, так и на территории своего государства.

Если работник (как гражданин РФ, так и иностранец) не предоставит такую справку, то с 1 сентября 2023 года трудовой договор с ним подлежит **расторжению** по п. 13 части первой ст. 83 Трудового кодекса РФ (возникновение ограничений на занятие определенными видами трудовой деятельности, установленных Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом и исключающих возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору).

Также работодатель может получить информацию о том, что работник подвергается уголовному преследованию, от правоохранительных органов. В этом случае работника необходимо будет **отстранить от работы (не допускать к работе)**:

- на весь период производства по уголовному делу до его прекращения

либо

- до вступления в силу приговора суда.

Еще больше информации по данному вопросу вы найдете в системе «Помощник кадровика: Эксперт» в справках «Справка о наличии (отсутствии) судимости», «Труд иностранных граждан», «Особенности труда работников транспорта».

Меню

введите фразу для поиска

Найти

БРАВОСОFT\mortesch

Поиск в тексте

Текст справки

Законодательство России

Комментарии, консультации

Образцы и формы

Справки

Алгоритмы оформления трудовых отношений

Горячая информация

Новые нормы и изменения в трудовом законодательстве на 2022 год

Расчетчики для кадровика

Формулы расчетов для кадровика

Табель-календарь  
Производственный календарь  
Норма рабочего времени в 2022 году (5-дневная рабочая неделя)

Табель-календарь (1998 - 2021 годы)

Табель-календарь 6-дневная рабочая неделя

Документы кадровой службы

Таблица штрафов за нарушение трудового законодательства

Минимальный размер оплаты труда

Продолжительность ежегодных отпусков различных категорий работников

Максимальный размер больничного

поиск

### Справка о наличии (отсутствии) судимости

- кто и когда должен предъявлять справку
- за какие преступления должна отсутствовать судимость
- форма справки о наличии (отсутствии) судимости (о несудимости) и документы, предоставляемые для выдачи справки
- где можно получить справку и сколько она готовится
- что делать, если у сотрудника судимость

**Обратите внимание!**

С 01.03.2023 года Трудовой кодекс РФ будет дополнен новой статьей 328.1, которой устанавливается ограничение на занятие трудовой деятельностью, связанной с управлением легковыми такси, автобусами, трамваями, троллейбусами и подвижным составом внеуличного транспорта при осуществлении перевозок пассажиров и багажа (Федеральный закон от 11.06.2022 N 155-ФЗ).

К вышеуказанной трудовой деятельности не будут допускаться лица, имеющие неснятую или непогашенную судимость либо подвергающиеся уголовному преследованию за совершение преступлений средней тяжести, тяжких и особо тяжких преступлений на территории РФ, а также на территории другого государства - члена Евразийского экономического союза (Армения, Белоруссия, Казахстан, Киргизия).

Одной из задач сотрудника кадровой службы является получение от лица, поступающего на работу, справки о несудимости. Материал данной справки поможет специалисту по кадрам разобраться, все ли сотрудники обязаны предоставлять справку о судимости, что необходимо делать, если поступающий на работу гражданин был судим, можно ли в связи с этим отказать ему в приеме на работу и т.д.

- в ст. 351.1 Трудового кодекса РФ - при работе с несовершеннолетними (Письмо Роструда от 06.09.2011 г. N 2620-6-1 "О лицах, допускаемых к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием

Еще не работаете с системой «Помощник кадровика: Эксперт»?

[Попробуйте бесплатный доступ!](#)

А знаете ли вы?

## Новые документы в системе «Помощник кадровика: Эксперт»

Специалисту по кадрам всегда важно быть в курсе изменений трудового законодательства.

Перечень новых документов в сфере трудового права, опубликованных в июне, позволит вам сэкономить время на поиске нормативных правовых актов и своевременно учесть их в своей работе: новые профстандарты, изменения в Трудовой кодекс, а также большое количество разъясняющих писем, в том числе по последним нововведениям.



[Список новых документов](#)

Еще не работаете с системой «Помощник кадровика: Эксперт»?



ПОПРОБОВАТЬ БЕСПЛАТНО

# Госорган дает разъяснение

## Минтруд о руководителе, являющимся единственным учредителем и членом организации

Минтруд России в Письме от 27.04.2022 № 14-5/ООГ-2808 прокомментировал вопрос об оплате труда руководителя организации, являющегося единственным учредителем и членом этой организации.

Ведомство указало, что руководитель, являющийся единственным учредителем и членом организации, не может сам себе начислять и выплачивать заработную плату.

Отметим, что по вопросу о том, нужно ли оформлять трудовые отношения с руководителем — единственным учредителем, долгое время высказываются противоречивые точки зрения, в том числе и самими специалистами Минтруда и Роструда (например, на сайте [Онлайнинспекция.рф](https://onlineinspektion.ru/)).

Такое противоречие связано, прежде всего, с отсутствием однозначной законодательной нормы, прямо закрепляющей регулирование данного вопроса.

Точку зрения Минтруда, изложенную в [Письме от 27.04.2022 № 14-5/ООГ-2808](#), можно обосновать следующим образом.

Руководитель организации — это физическое лицо, которое, в соответствии с трудовым законодательством, учредительными документами юридического лица (организации) и локальными нормативными актами, осуществляет руководство этой организацией, в том числе выполняет функции ее единоличного исполнительного органа ([ст. 273 Трудового кодекса РФ](#)).

В случае когда руководитель, генеральный директор является единственным участником (учредителем), членом организации, собственником ее имущества, положения трудового законодательства на него не распространяются ([Письмо Роструда от 28.12.2006 № 2262-6-1 «Оформление трудовых отношений с директором»](#), [Письмо Минздравсоцразвития России от 18.08.2009 № 22-2-3199 «О порядке заключения трудового договора с руководителем компании»](#)).

Связано это с тем, что трудовые отношения возникают на основании заключенного трудового договора между работником и работодателем ([ст. 16 Трудового кодекса РФ](#)).

Иными словами, трудовой договор — это двусторонний акт, соглашение между работником и работодателем.

По отношению к руководителю, который является единственным участником (учредителем), членом организации, собственником ее имущества, отсутствует его работодатель.

При отсутствии одной из сторон трудового договора он не может быть заключен (Письмо Роструда от 06.03.2013 № 177-6-1 «О заключении трудового договора с единственным учредителем»).

Подписание трудового договора одним и тем же лицом от имени работника и от имени работодателя не допускается, поэтому невозможно заключить договор с самим собой (Письмо Роструда от 06.03.2013 № 177-6-1).

Управленческая деятельность единственного участника (учредителя) в этом случае осуществляется без заключения какого-либо договора, в том числе трудового, то есть в трудовых отношениях с организацией он не состоит.

Для оформления отношений с руководителем необходимо только решение единственного участника о возложении на себя функций единоличного исполнительного органа (директора, генерального директора).

Никакие кадровые документы при этом не оформляются, так как трудовые отношения не возникают.

Заработная плата, премии, отпускные, командировочные единственному участнику (учредителю) не начисляются и не выплачиваются, так как он не является работником организации.

При этом единственный участник (учредитель) может быть принят на работу к другому работодателю в другую организацию по трудовому договору.

*Комментарий подготовлен  
экспертом системы «Помощник кадровика: Эксперт»  
Кочетовой Татьяной Сергеевной*



**Еще больше новостей и материалов по трудовому законодательству и кадровому делопроизводству —**

**в группе «Помощник кадровика: Эксперт» в социальной сети «ВКонтакте»**

© АО «Кодекс», 2022

*Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».*

*Политика конфиденциальности персональных данных*