

03.08.2021

Помощник кадровика



Самое важное и интересное для специалистов кадровых служб

Утверждено новое Положение о проверках трудовой инспекции

23 июля 2021 года вступило в силу Положение о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденное Постановлением Правительства РФ от 21.07.2021 № 1230 (далее — Положение).

Постановление Правительства РФ от 01.09.2012 № 875, ранее утверждавшее аналогичное Положение, признано утратившим силу.

В чём суть?

Новое Положение принято в рамках реформы контрольно-надзорной деятельности (далее — реформа КНД) (Федеральный закон от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»).

Положением устанавливается порядок организации и осуществления государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства.

Государственный контроль (надзор) осуществляется федеральной инспекцией труда, состоящей из Федеральной службы по труду и занятости (Роструда) и ее территориальных органов (трудовых инспекций).

При осуществлении контроля (надзора) по-прежнему применяется принцип риск-ориентированного подхода:

— объекты контроля относятся к одной из следующих категорий риска причинения вреда (ущерба):

- высокий риск;
- значительный риск;
- средний риск;
- умеренный риск;
- низкий риск;

— предусмотрена периодичность проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий в зависимости от присвоенной категории риска.

Что проверяет трудовая инспекция?

Предметом контроля (надзора) является соблюдение работодателями:

- требований трудового законодательства (в том числе законодательства о специальной оценке условий труда);
- иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- обязательных требований к обеспечению доступности специальных рабочих мест и условий труда для работников-инвалидов.

Что изменилось для работодателей?

Большое внимание в ходе реформы КНД уделяется профилактике рисков причинения вреда (ущерба).

В связи с этим предусмотрено большое количество видов профилактических мероприятий при осуществлении государственного контроля (надзора), которые будут проводиться трудовыми инспекциями:

- информирование;
- обобщение правоприменительной практики;
- объявление предостережения;
- консультирование;
- профилактический визит.

Если данные мероприятия окажутся неэффективными, то трудовая инспекция будет принимать решение о проведении контрольных (надзорных) мероприятий. К ним относятся:

- документарные и выездные проверки;
- инспекционный визит;
- рейдовый осмотр.

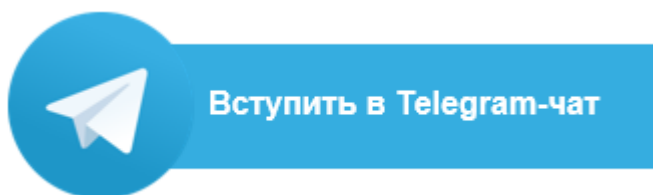
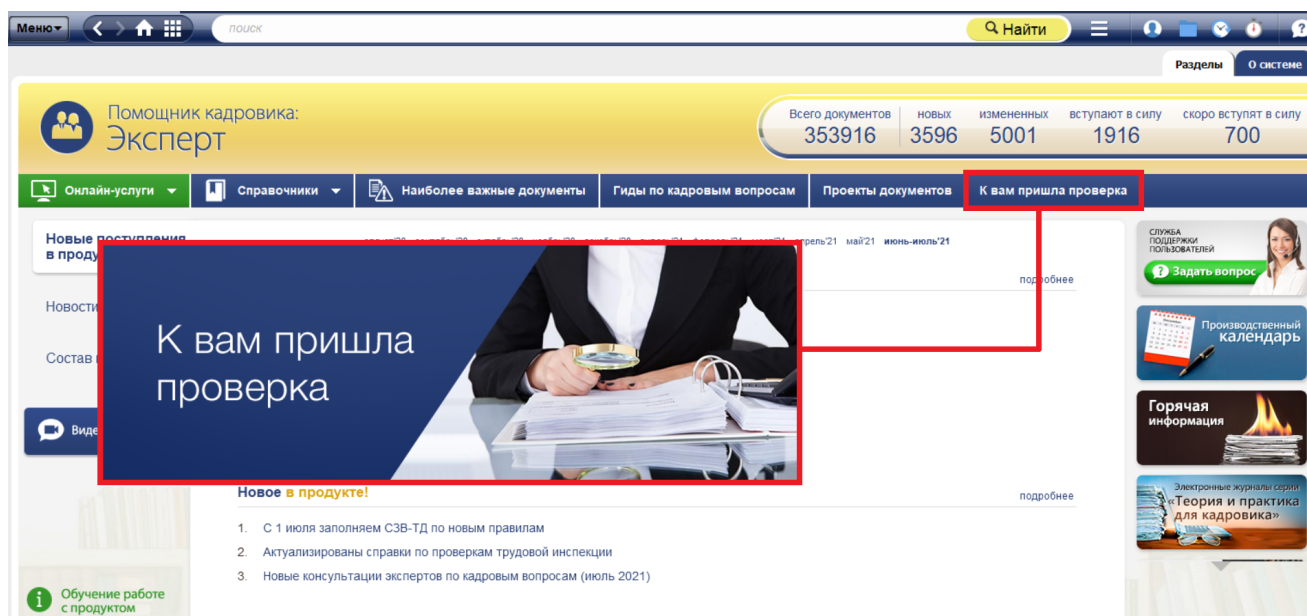
Кроме того, максимальный срок проведения документарных и выездных проверок сократился до 10 рабочих дней (ранее — 20 рабочих дней).

Подробнее с информацией о проведении проверок трудовой инспекцией вы можете ознакомиться в системе «Помощник кадровика: Эксперт»:

— в сервисе «К вам пришла проверка»;

— в справке «Проверка работодателя органами Роструда (трудовой инспекцией)».

Найти трудовую инспекцию в своем регионе вам поможет справка «Контактные данные инспекций труда по субъектам РФ».



А знаете ли вы?

Новый выпуск электронного журнала «Теория и практика для кадровика»

В системе «Помощник кадровика: Эксперт» доступен новый номер электронного журнала серии «Теория и практика для кадровика».

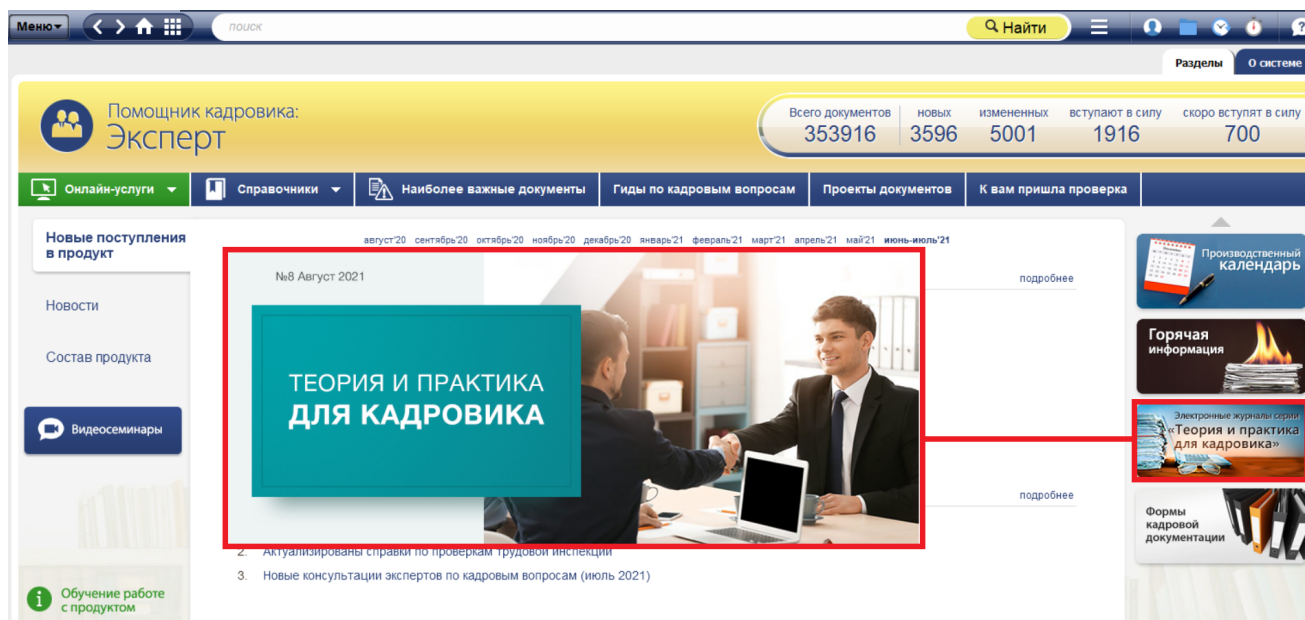
Сколько денег вы тратите, оформляя подписку на печатные издания? А сколько времени уходит на поиск информации в СМИ?

Электронный журнал — это возможность сэкономить ваши средства и время!

Новые выпуски выходят каждый месяц.

В свежем выпуске представлены актуальные консультации экспертов и разъяснения госорганов, которые будут интересны кадровым специалистам в различных сферах деятельности.

Выпуски журнала доступны на главной странице системы «Помощник кадровика: Эксперт» под баннером «Электронные журналы серии «Теория и практика для кадровика».



Еще не работаете с системой «Помощник кадровика: Эксперт»?

Попробуйте бесплатный доступ!

Новые документы в системе «Помощник кадровика: Эксперт»

Специалисту по кадрам всегда важно быть в курсе изменений трудового законодательства.

Перечень новых документов в сфере трудового права, вступивших в силу в июле, позволит вам сэкономить время на поиске нормативных правовых актов и своевременно учесть их в своей работе.



[Список новых документов](#)

Вопрос-ответ



*Майорова Кристина
Алексеевна*

Вопрос:

В каких случаях работникам оплачивается день вызова в суд (как рабочий день), а в каких работодатель не обязан его оплачивать?

Ответ:

Работодатель обязан освобождать работника от работы с сохранением за ним места работы (должности) на время исполнения им государственных или общественных обязанностей в случаях, если в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами эти обязанности должны исполняться в рабочее время (ст. 170 Трудового кодекса РФ).

Государственный орган или общественное объединение выплачивает работнику компенсацию за время исполнения этих обязанностей (ст. 170 Трудового кодекса РФ).

- **Арбитражный процесс**

За работающими гражданами, вызываемыми в арбитражный суд в качестве **свидетелей**, сохраняется средний заработок по месту их работы за время отсутствия в связи с явкой их в суд (ст. 107 Арбитражного процессуального кодекса РФ).

- **Гражданское судопроизводство**

Работающим гражданам, вызываемым в суд в качестве **потерпевших и их законных представителей**, выплачивается денежная компенсация исходя из фактических затрат времени на исполнение обязанностей потерпевших и их законных представителей из расчета их среднего заработка (п. 32 Положения о возмещении процессуальных издержек, связанных с производством по уголовному делу, издержек в связи с рассмотрением дела арбитражным судом, гражданского дела, административного дела, а также расходов в связи с выполнением требований Конституционного Суда РФ, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 01.12.2012 № 1240, далее — Положение).

Работающим гражданам, вызываемым в суд в качестве **свидетелей, их законных представителей**, выплачивается денежная компенсация исходя из фактических затрат времени на исполнение обязанностей свидетеля и их среднего заработка (п. 32 Положения, ст. 95 Гражданского процессуального кодекса РФ).

Работающим гражданам, вызываемым в суд в качестве **понятых**, выплачивается денежная компенсация исходя из фактических затрат времени на исполнение обязанностей понятых из расчета их среднего заработка (п. 32 Положения).

- **Уголовное судопроизводство**

Работающим и имеющим постоянную заработную плату **потерпевшему, свидетелю, их законным представителям, понятым** возмещается недополученная ими заработная плата за время, затраченное ими в связи с вызовом в орган дознания, к следователю, прокурору или в суд (ст. 131 Уголовно-процессуального кодекса РФ).

Временно отстраненный от должности **подозреваемый или обвиняемый** имеет право на ежемесячное пособие (ст. 114, 131 Уголовно-процессуального кодекса РФ).

- **Производство по делам об административных нарушениях**

Потерпевшему, его законным представителям, свидетелю, понятому расходы, понесенные ими в связи с явкой в суд, орган, к должностному лицу, в производстве которых находится дело об административном правонарушении, возмещаются в порядке, определенном Постановлением Правительства РФ от 04.03.2003 № 140 (ст. 25.14 Кодекса РФ об административных правонарушениях).

- **Участие граждан в осуществлении правосудия**

За время исполнения **присяжным заседателем** обязанностей по осуществлению правосудия соответствующий суд выплачивает ему компенсационное вознаграждение в размере 1/2 должностного оклада судьи этого суда пропорционально числу дней участия присяжного заседателя в осуществлении правосудия, но не менее среднего заработка присяжного заседателя по месту его основной работы за такой период (ст. 11 Федерального закона от 20.08.2004 № 113-ФЗ «О присяжных заседателях федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации»).

За **народным заседателем** в период исполнения им своих обязанностей по осуществлению правосудия по основному месту работы сохраняется средний заработок (ст. 11 Федерального закона от 02.01.2000 № 37-ФЗ «О народных заседателях федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации»).

За **арбитражным заседателем** в период осуществления им правосудия сохраняется средний заработок по основному месту работы (ст. 7 Федерального закона от 30.05.2001 № 70-ФЗ «Об арбитражных заседателях арбитражных судов субъектов Российской Федерации»).

С более подробной информацией по данному вопросу вы можете ознакомиться в системе «Помощник кадровика: Эксперт», в справочных материалах:

«Гарантии и компенсации работникам при выполнении государственных и общественных обязанностей»

«Алгоритм оформления освобождения работника, исполняющего обязанности в суде».

Закажите бесплатный пробный доступ к системе «Помощник кадровика: Эксперт»!

© АО «Кодекс», 2022

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Политика конфиденциальности персональных данных