

16.03.2021

Помощник кадровика



Самое важное и интересное для специалистов кадровых служб

Расширен перечень периодов, дающих право на досрочную пенсию

Постановлением Правительства РФ от 04.03.2021 № 322 внесены изменения в Постановление Правительства РФ от 16.07.2014 № 665 «О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение» (далее — Постановление Правительства РФ от 16.07.2014 № 665).

Что изменилось?

В стаж работы, дающий право на досрочную пенсию, будут засчитываться периоды обучения и дополнительного профессионального образования (далее — обучение).

При каких условиях обучение будет входить в льготный стаж?

- обучение необходимо работникам для выполнения определенных видов деятельности;
- работодатель обязан направлять работников на обучение;
- во время обучения за работниками сохраняются рабочие места и заработная плата;
- во время обучения за работников уплачиваются взносы на обязательное пенсионное страхование.

Кто имеет право на досрочную пенсию по новым правилам?

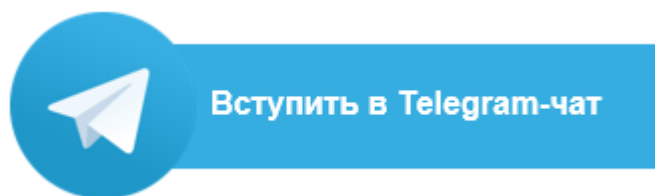
- педагогические работники;
- медицинские работники;
- летный и инженерно-технический состав гражданской авиации;
- спасатели и пожарные;
- ряд других категорий работников, указанных в Постановлении Правительства РФ от 16.07.2014 № 665.

Напомним, раньше в стаж для досрочной пенсии засчитывалось только такие периоды, как:

- время нахождения на работе;
- периоды временной нетрудоспособности;
- ежегодные и дополнительные оплачиваемые отпуска;
- периоды перевода беременной женщины на работу, исключающую воздействие вредных факторов.

Как найти: в строке поиска системы «Помощник кадровика: Эксперт» введите запрос «досрочная пенсия».

The screenshot shows the search results for the query "досрочная пенсия" in the "Помощник кадровика: Эксперт" system. The search bar at the top contains the query. Below the search bar, the results are displayed in a list format. The first result is "О негосударственных пенсионных фондах (с изменениями на 30 декабря 2020 года)", which includes links to "Статья 3. Основные понятия, используемые в настоящем Федеральном законе" and "Статья 36_29. Общие требования к досрочному негосударственному пенсионному обеспечению". The second result is "О занятости населения в Российской Федерации (в редакции Федерального Закона от 20 апреля 1996 года N 36-ФЗ)", which includes a link to "Статья 32. Условия досрочного выхода на пенсию". The third result is "О порядке исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пунктами 1, 2 и 20 части 1 статьи 30 Федерального закона "О страховых пенсиях", медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь пациентам с новой коронавирусной инфекцией COVID-19 и подозрением на новую коронавирусную инфекцию COVID-19", which includes a link to "Постановление Правительства РФ от 06.08.2020 N 1191". The fourth result is "Об утверждении Правил, в соответствии с которыми органы службы занятости осуществляют социальные выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и выдачу предложений о досрочном назначении пенсии таким гражданам", which includes a link to "Приказ Минтруда России от 22.02.2019 N 116н". On the right side of the screen, there is a sidebar with the title "Актуальные материалы по запросу". It contains sections for "Актуальные справки" (with links to "Досрочное назначение страховой пенсии", "Досрочная пенсия для медицинских работников", and "Досрочная пенсия для педагогических работников"), "Новости" (with a link to "Минтруд подготовил проект о досрочной пенсии для ряда работников"), "Комментарии, консультации" (with links to "Досрочное назначение пенсии", "Обязанности кассира-операциониста могут быть возложены на медсестру в рамках привлечения к совмещению", "Досрочная пенсия педагогического работника", and "Досрочный выход на пенсию"), and "Образцы и формы" (with a link to "Справка, уточняющая особый характер работы или условий труда за периоды работы, которые...").



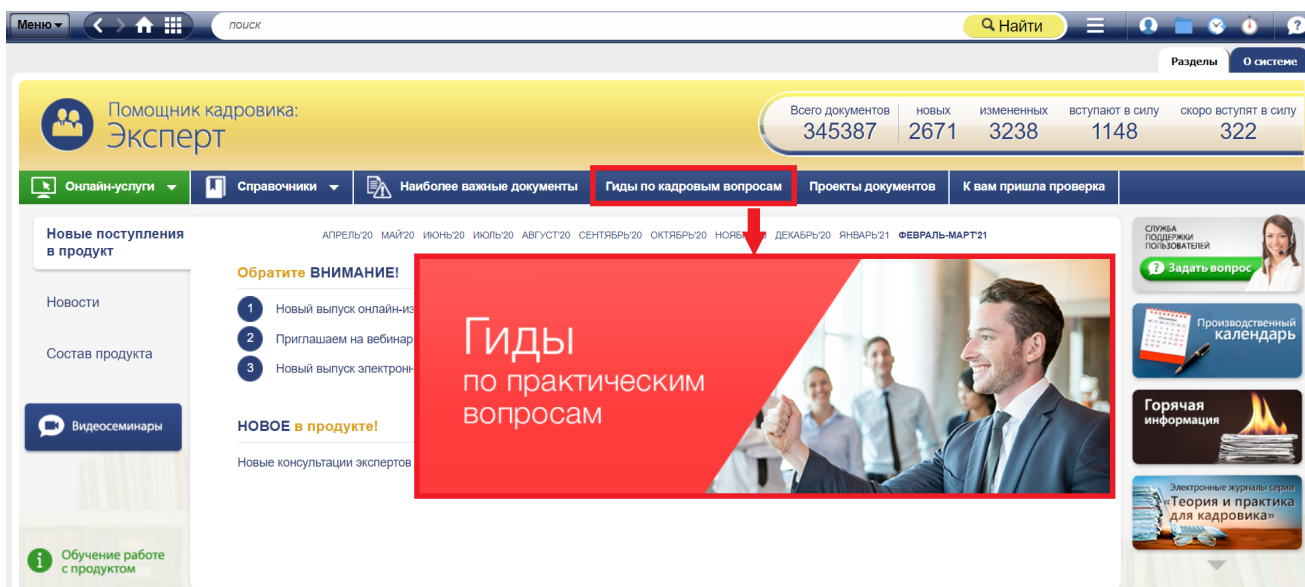
А знаете ли вы?

Сервис, в котором кадровые вопросы разложены по полочкам

В трудовом законодательстве не всегда можно найти прямой ответ на тот или иной практический вопрос. Тем не менее от ответственности и штрафов это не освобождает. Что делать, если сотрудник достиг совершеннолетия? Как создать локальный акт? Чем отличается отгул от других видов отдыха?

В системе «Помощник кадровика: Эксперт» доступен сервис «Гиды по кадровым вопросам». Гиды — это подборки рекомендаций экспертов, практических решений, образцов документов и правил их заполнения.

Каждый гид позволяет глубоко изучить ту или иную тему и принять правильное решение по возникшему вопросу.



Новые документы в системе «Помощник кадровика: Эксперт»



[Список новых документов](#)

Вопрос-ответ



Майорова Кристина
Алексеевна

Вопрос:

Вправе ли работодатель при приеме на работу требовать предъявления ИНН, ведь он не является обязательным документом?

Ответ:

Нет, работодатель не вправе требовать ИНН при приеме на работу.

Обоснование:

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю (ст. 65 Трудового кодекса РФ):

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования или документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета;
- документы воинского учета — для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний — при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- иные документы.

В отдельных случаях с учетом специфики работы Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами может предусматриваться необходимость предъявления работником дополнительных документов при заключении трудового договора.

Работодателю запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, указами Президента РФ и постановлениями Правительства РФ (ст. 65 Трудового кодекса РФ).

Приказом МНС России от 03.03.2004 № БГ-3-09/178, Приказом ФНС России от 29.06.2012 № ММВ-7-6/435@ утверждены порядок и условия присвоения, применения, а также изменения идентификационного номера налогоплательщика (ИНН).

Из содержания вышеуказанных документов следует, что работодатель не имеет права требовать от работника предъявить ИНН при приеме на работу.

Статья 57 Трудового кодекса РФ обязывает при заключении трудового договора указывать свой ИНН только работодателей (за исключением работодателей — физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями).

Подробнее с перечнем документов, необходимых для приема на работу, вы можете ознакомиться в системе «Помощник кадровика: Эксперт», в справке «Оформление приема на работу».

Еще не работаете с системой «Помощник кадровика: Эксперт»?

Попробуйте бесплатный доступ!

© АО «Кодекс», 2022

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Политика конфиденциальности персональных данных