

18.08.2020

Помощник кадровика



Самое важное и интересное для специалистов кадровых служб

Медики, работающие с COVID-19, получают право на льготную пенсию

Постановлением Правительства РФ от 06.08.2020 N 1191 установлен особый порядок исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь пациентам с новой коронавирусной инфекцией COVID-19 и подозрением на нее.

Стаж для досрочной пенсии для таких медработников будет рассчитываться по схеме «день за два» за следующие периоды работы:

- день работы с пациентами с COVID-19 в стационаре;
- день работы медицинских работников по оказанию скорой медицинской помощи пациентам с симптомами ОРВИ и внебольничной пневмонии, в том числе по отбору биоматериала для лабораторного исследования на наличие COVID-19, а также по осуществлению медицинской эвакуации пациентов с подозрением на COVID-19;
- день работы по оказанию первичной медико-санитарной помощи пациентам с COVID-19 в амбулаторных условиях (в том числе на дому), а также больным с симптомами ОРВИ и внебольничной пневмонии, отбору биоматериала, транспортировке пациентов для прохождения исследований, в том числе в КТ-центры.

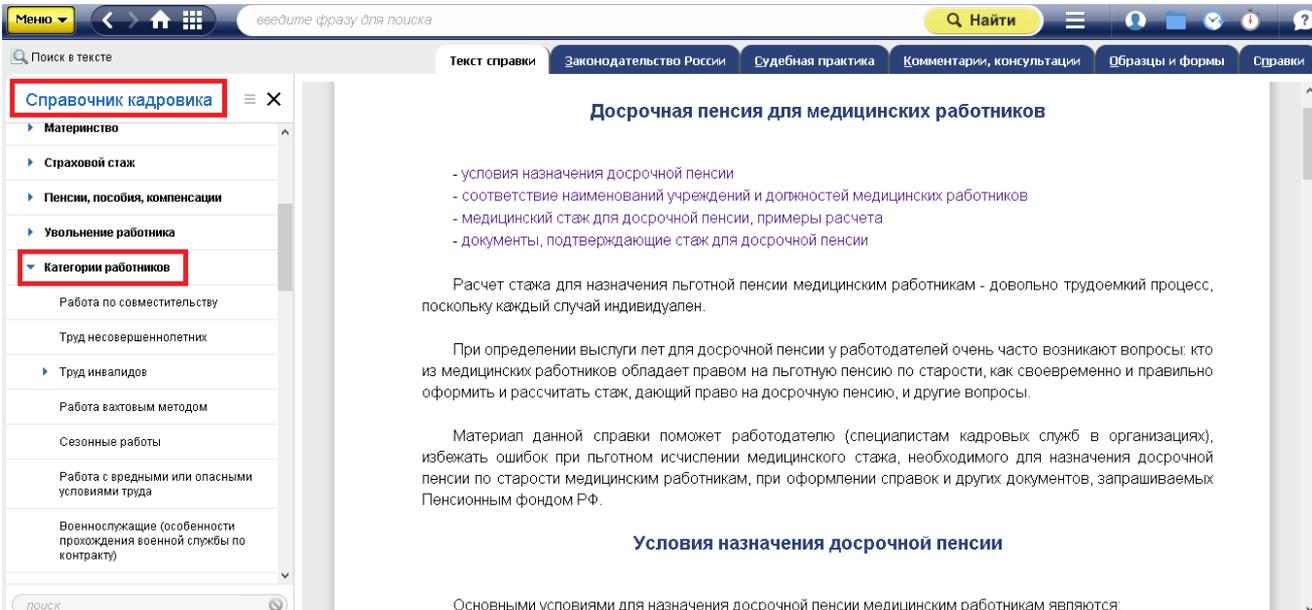
В льготный стаж войдет работа в вышеперечисленных условиях в период с 1 января по 30 сентября 2020 г.

Дата вступления Постановления Правительства РФ от 06.08.2020 N 1191 в силу — 19.08.2020.

Как поможет система «Помощник кадровика: Эксперт»?

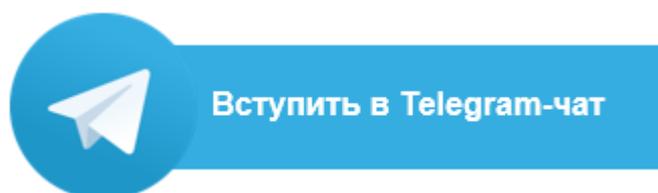
При исчислении льготного медицинского стажа очень важно не допустить никаких ошибок, ведь иначе медицинский работник может лишиться права на заслуженную досрочную пенсию.

В справке «Досрочная пенсия для медицинских работников» подробно разобраны условия назначения досрочной пенсии медикам, а также приведены примеры расчета льготного стажа.



The screenshot shows a web application interface. On the left is a sidebar menu with categories like 'Материнство', 'Страховой стаж', 'Пенсии, пособия, компенсации', 'Увольнение работника', and 'Категории работников'. The 'Категории работников' category is expanded, showing sub-items like 'Работа по совместительству', 'Труд несовершеннолетних', 'Труд инвалидов', 'Работа вахтовым методом', 'Сезонные работы', 'Работа с вредными или опасными условиями труда', and 'Военнослужащие'. The main content area displays the title 'Досрочная пенсия для медицинских работников' and lists conditions for early pension: 'условия назначения досрочной пенсии', 'соответствие наименований учреждений и должностей медицинских работников', 'медицинский стаж для досрочной пенсии, примеры расчета', and 'документы, подтверждающие стаж для досрочной пенсии'. Below this is a section 'Условия назначения досрочной пенсии' with a sub-section 'Основные условия для назначения досрочной пенсии медицинским работникам являются:'.

Данная справка поможет вам учесть особенности исчисления стажа медицинских работников и не нарушить их пенсионные права.

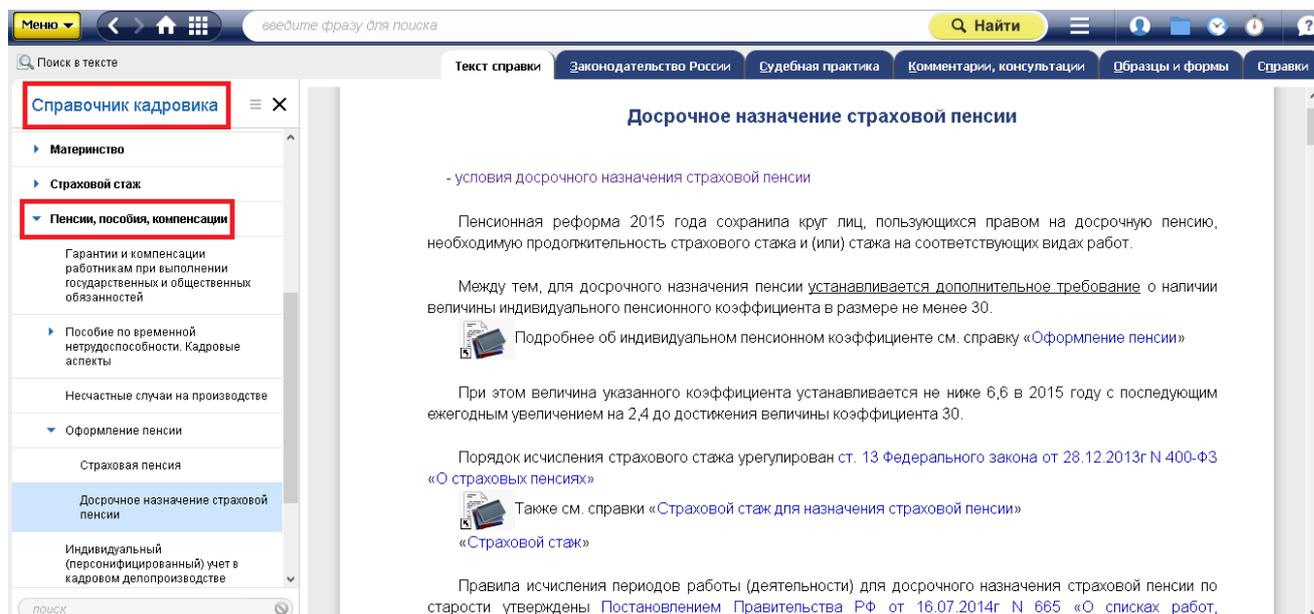


А знаете ли вы?

Какие категории работников имеют право на досрочный выход на пенсию?

Ряд работников имеют право на досрочное назначение страховой пенсии по старости — законодательством установлены как перечень работ, дающих право на досрочную пенсию, так и условия для этого.

В справке «Досрочное назначение страховой пенсии» приведены особенности исчисления периодов работы для льготной пенсии, а также перечислены условия, при выполнении которых работник сможет раньше выйти на заслуженный отдых.



The screenshot shows a web browser window with a search bar at the top. The search results on the left include 'Справочник кадровика', 'Материнство', 'Страховой стаж', 'Пенсии, пособия, компенсации', 'Пособие по временной нетрудоспособности. Кадровые аспекты', 'Несчастные случаи на производстве', 'Оформление пенсии', 'Страховая пенсия', 'Досрочное назначение страховой пенсии', and 'Индивидуальный (персонифицированный) учет в кадровом делопроизводстве'. The main content area displays the article 'Досрочное назначение страховой пенсии' with the following text:

- условия досрочного назначения страховой пенсии

Пенсионная реформа 2015 года сохранила круг лиц, пользующихся правом на досрочную пенсию, необходимую продолжительность страхового стажа и (или) стажа на соответствующих видах работ.

Между тем, для досрочного назначения пенсии устанавливается дополнительное требование о наличии величины индивидуального пенсионного коэффициента в размере не менее 30.

Подробнее об индивидуальном пенсионном коэффициенте см. справку [«Оформление пенсии»](#)

При этом величина указанного коэффициента устанавливается не ниже 6,6 в 2015 году с последующим ежегодным увеличением на 2,4 до достижения величины коэффициента 30.

Порядок исчисления страхового стажа урегулирован [ст. 13 Федерального закона от 28.12.2013г N 400-ФЗ «О страховых пенсиях»](#)

Также см. справки [«Страховой стаж для назначения страховой пенсии»](#) и [«Страховой стаж»](#)

Правила исчисления периодов работы (деятельности) для досрочного назначения страховой пенсии по старости утверждены [Постановлением Правительства РФ от 16.07.2014г N 665 «О списках работ,](#)



Ознакомьтесь со списком новых документов в системе

Новые документы в системе «Помощник кадровика: Эксперт» за август 2020 года



[Список новых документов](#)

Вопрос-ответ

Вопрос:

Пенсионный фонд о ведении электронной трудовой книжки на совместителей

Ответ:



Кочетова Татьяна
Сергеевна

Комментарий подготовлен экспертом системы «Помощник кадровика: Эксперт».

Пенсионный фонд Российской Федерации (далее — ПФР) в Письме от 05.03.2020 N В-6181-19/10665-20 дал разъяснения об особенностях заполнения формы СЗВ-ТД (электронной трудовой книжки) в отношении совместителей (внешних, внутренних).

Рассмотрим подробнее вопрос о том, как предоставляются сведения о трудовой деятельности по форме СЗВ-ТД на внешних и внутренних совместителей.

Во-первых, работодатель по совместительству (внешнему, внутреннему) не должен уведомлять совместителя об изменениях в трудовом законодательстве и необходимости выбора между бумажной и электронной трудовой книжкой. Иными словами, совместители (внешние, внутренние) подают заявление о своем выборе только по основному месту работы.

Это связано с тем, что работодатель по совместительству (как по внешнему, так и по внутреннему) не ведет бумажную трудовую книжку, она ведется только на основной работе. Соответственно, данный вопрос решается только по основному месту работы (ст. 66 Трудового кодекса РФ).

Во-вторых, независимо от того, произведена ли запись о работе по внутреннему или внешнему совместительству в бумажную трудовую книжку на основной работе или нет, и независимо от того, выбрал ли работник по основному месту бумажную или электронную трудовую книжку, работодатель по совместительству передает сведения о его трудовой деятельности по совместительству в ПФР (п. 1.4 Приложения N 2 к Постановлению Правления ПФР от 25.12.2019 N 730п).

В-третьих, на совместителя (внешнего, внутреннего) сведения о трудовой деятельности подаются в том же объеме и по тем же правилам, что и на основных работников (о приеме, переводе, увольнении, переименовании работодателя и т.д.).

При этом в графе 4 «Трудовая функция» формы СЗВ-ТД необходимо проставить отметку о совместительстве (например, «Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования по совместительству»). Указывать вид совместительства (внешнее или внутреннее) не нужно. Исключение составляют сведения о поданном работодателю заявлении о выборе формата ведения трудовой книжки (в электронном виде или на бумаге) — эти строки в форме СЗВ-ТД работодатель по совместительству не заполняет (так как по совместительству трудовая книжка не ведется).

В системе «Помощник кадровика: Эксперт» содержатся справки.

- «Трудовая книжка»;

- «Примеры заполнения электронной трудовой книжки (сведений о трудовой деятельности по форме СЗВ-ТД)»;
- «Примеры заполнения сведений о трудовой деятельности, предоставляемые работнику работодателем (СТД-Р)».

Также рекомендуем ознакомиться с видеосеминаром «Электронные трудовые книжки (сведения о трудовой деятельности по форме СЗВ-ТД)».

© АО «Кодекс», 2022

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Политика конфиденциальности персональных данных