

Сведения об уволенных работниках и отпусках в форме СЗВ-СТАЖ

Вопрос:

Нужно ли при заполнении СЗВ-СТАЖ включать сведения об уволенных или уволившихся сотрудниках?

А также нужно ли указывать в СЗВ-СТАЖ периоды отпусков сотрудников очередных и учебных? И как правильно это сделать?

Ответ:

СЗВ-СТАЖ при увольнении

Сведения об уволенных работниках нужно включать в СЗВ-СТАЖ. Об этом в своё время напомнил ПФР в Памятке о представлении "Сведений о страховом стаже застрахованных лиц" по форме СЗВ-СТАЖ.

Также нужно выдавать работнику СЗВ-СТАЖ при его увольнении в 2019 году.

В день расторжения трудового договора с работником работодатель должен выдать ему трудовую книжку и произвести окончательный расчет, а также предоставить работнику документы, в частности, о его зарплате и стаже (ст.84_1 ТК РФ, п.3 ч.2 ст.4_1 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ, п.4 ст.11 Федерального закона от 01.04.1996 N 27-ФЗ). Речь идет о формах СЗВ-М и СЗВ-СТАЖ.

Выдать форму СЗВ-СТАЖ при увольнении работника нужно независимо от того, какой договор прекращается - трудовой или гражданско-правовой. Главное, чтобы на выплаты таким лицам были начислены страховые взносы.

Поскольку выдать СЗВ-СТАЖ при увольнении обязанность работодателя, ему нужно подтвердить факт передачи таких сведений. Сделать это можно, например, путем проставления отметки о получения формы на экземпляре, остающемся у работодателя.

Как заполнить СЗВ-СТАЖ при увольнении

В справке СЗВ-СТАЖ необходимо заполнить информацию о страхователе, о периодах работы у страхователя.

Заполнять графу 14 "Сведения об увольнении застрахованного лица" в справке увольняющегося работника не нужно.

Ставить символ "X" в графе нужно, только если работник увольняется 31 декабря.

Разделы 4 и 5 формы СЗВ-СТАЖ заполняются, только если работник уходит на пенсию.

Отпуск в СЗВ-СТАЖ

При заполнении сведений о страховом стаже застрахованных лиц по форме СЗВ-СТАЖ необходимо указывать периоды нахождения сотрудника в отпуске (не важно, оплачиваемом или нет). Об этом говорится в Порядке заполнения формы "Сведения о страховом стаже застрахованных лиц (СЗВ-СТАЖ)", утвержденном постановлением Правления ПФР от 6 декабря 2018 года N 507п.

Пребывание в оплачиваемом отпуске на основании статей 114-116 Трудового кодекса РФ отмечается кодом "ДЛЮТПУСК".

Например, если работник был в течение года в очередном оплачиваемом отпуске нужно:

- в графе 6 - указать дату начала отпуска;
- в графе 7 - указать дату окончания отпуска;
- в графе 11 - код оплачиваемого отпуска "ДЛЮТПУСК".

Если сотрудник был в учебном отпуске:

- в графе 6 - указать дату начала отпуска;
- в графе 7 - указать дату окончания отпуска;
- в графе 11 - код оплачиваемого отпуска "УЧОТПУСК".

Для прочих видов отпусков также предусмотрены свои отдельные коды. При этом заполнение граф 8 и 9 зависит от кода, указанного в графе 11:

Ситуация	Код в графе 11	Пояснение
Сотрудник был в отпуске по уходу за ребенком от 1,5	ДЕТИ	Не заполняются графы 8 и 9
Сотрудник был в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет	ДЛДЕТИ	Не заполняются графы 8 и 9
Сотрудник был в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет (родственник или опекун, фактически осуществляющий уход за ребенком)	ДЕТИПРЛ	Не заполняются графы 8 и 9
Сотрудник повышал квалификацию с отрывом от производства	КВАЛИФ	Не заполняются графы 8 и 9
Сотрудник исполнял государственные или общественные обязанности	ОБЩЕСТ	Не заполняются графы 8 и 9
Сотрудник сдавал кровь и ее компоненты и ему были предоставлены в связи с этим дни отдыха	СДКРОВ	Не заполняются графы 8 и 9
Сотрудник был отстранен от работы (не	ОТСТРАН	Не заполняются графы 8 и 9

допущен к работе) не по вине работника		
Сотрудник был в отпуске без сохранения заработной платы, в простое, отстранен от работы (не допущен к работе) по вине работника	НЕОПЛ	Не заполняются графы 8 и 9
Сотрудник находился в дополнительном отпуске при совмещении работы с обучением	УЧОТПУСК	Не заполняются графы 8 и 9
Сотрудник брал дополнительные выходные дни лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами	ДОПВЫХ	Не заполняются графы 8 и 9
Сотрудник брал дополнительный отпуск граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС	ЧАЭС	Не заполняются графы 8 и 9
Сотрудник был в отпуске по беременности и родам	ДЕКРЕТ	В графу 9 вписывается код, если период примыкает без перерыва к периоду работы с особыми условиями труда
Сотрудник был временно нетрудоспособен	ВРНЕТРУД	В графу 9 вписывается код, если период примыкает без перерыва к периоду работы с особыми условиями труда
Период вахтового отдыха	ВАХТА	В графу 9 вписывается код, если период примыкает без перерыва к периоду работы с особыми условиями труда
Сотрудник был в оплачиваемом отпуске	ДЛОТПУСК	В графу 9 вписывается код, если период примыкает без перерыва к периоду работы с особыми условиями труда
Сотрудник был переведен на срок до месяца с работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, на другую работу, не дающую право на указанную пенсию, в той же организации по производственной необходимости в течение календарного года	МЕСЯЦ	-
Сотрудник был в простое по вине работодателя	ПРОСТОЙ	-

Если в СЗВ-СТАЖ есть код "ДЛОТПУСК"

Согласно порядку заполнения формы СЗВ-СТАЖ код "ДЛОТПУСК" предусмотрен для

периодов отпусков, которые предоставлены работнику на основании статей 114-116 ТК. Но если компания отправит отчет с выделенными периодами отпусков кодом "ДЛОТПУСК", ей приходит положительный протокол приема, но с предупреждением проверочной программы: "Блок со значением ДЛОТПУСК элемента Стажевый период должен быть только один".

Если компания не выделяет периоды отпусков кодом "ДЛОТПУСК", ей приходит положительный протокол приема без предупреждений.

При этом в обязательном порядке необходимо указывать код "ДЛОТПУСК" если в организации есть работники с особыми условиями труда в тех месяцах, когда не было выплат, но которые облагаются взносами по доптарифам.

Мерикова О.С.,
юрист, эксперт в области бухгалтерского учета и налогообложения