

Норма рабочего времени в 2019 году (проект)

	Количество дней			Рабочее время, часов					
	календарные дни	рабочие дни	выходные и праздничные дни	40- часовая рабочая неделя	39- часовая рабочая неделя	36- часовая рабочая неделя	33- часовая рабочая неделя	30- часовая рабочая неделя	24-часовая рабочая неделя
январь	31	17	14	136,0	132,6	122,4	112,2	102,0	81,6
февраль	28	20	8	159,0	155,0	143,0	131,0	119,0	95,0
март	31	20	11	159,0	155,0	143,0	131,0	119,0	95,0
Итого за I квартал	90	57	33	454,0	442,6	408,4	374,2	340,0	271,6
апрель	30	22	8	175,0	170,6	157,4	144,2	131,0	104,6
май	31	18	13	143,0	139,4	128,6	117,8	107,0	85,4
июнь	30	19	11	151,0	147,2	135,8	124,4	113,0	90,2
Итого за II квартал	91	59	32	469,0	457,2	421,8	386,4	351,0	280,2
июль	31	23	8	184,0	179,4	165,6	151,8	138,0	110,4
август	31	22	9	176,0	171,6	158,4	145,2	132,0	105,6
сентябрь	30	21	9	168,0	163,8	151,2	138,6	126,0	100,8
Итого за III квартал	92	66	26	528,0	514,8	475,2	435,6	396,0	316,8
октябрь	31	23	8	184,0	179,4	165,6	151,8	138,0	110,4
ноябрь	30	20	10	160,0	156,0	144,0	132,0	120,0	96,0
декабрь	31	22	9	175,0	170,6	157,4	144,2	131,0	104,6
Итого за IV квартал	92	65	27	519,0	506,0	467,0	428,0	389,0	311,0
Всего за год	365	247	118	1970,0	1920,6	1772,4	1624,2	1476,0	1179,6
Среднемесячное количество рабочих часов	x	x	x	164,2	160,1	147,7	135,4	123,0	98,3

Примечания

1. В соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

- 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы;
- 7 января - Рождество Христово;
- 23 февраля - День защитника Отечества;
- 8 марта - Международный женский день;
- 1 мая - Праздник Весны и Труда;
- 9 мая - День Победы;
- 12 июня - День России;
- 4 ноября - День народного единства.

2. В 2019 году 6 дней (22 февраля, 7 марта, 30 апреля, 8 мая, 11 июня и 31 декабря), продолжительность рабочего дня или смены в которые уменьшается на один час - статья 95 Трудового кодекса Российской Федерации . В тех случаях, когда в соответствии с решением Правительства Российской Федерации выходной день переносится на рабочий день, продолжительность работы в этот день (бывший выходной) должна соответствовать продолжительности рабочего дня, на который перенесен выходной день - п.1 Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю , утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 N 588н .

При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, за исключением выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями с 1 по 8 января - статья 112 Трудового кодекса Российской Федерации .

3. В соответствии с проектом постановления Правительства Российской Федерации (<http://regulation.gov.ru/projects#npa=82448>) в 2019 году планируется перенести выходные дни:

- с субботы 5 января на четверг 2 мая;
- с воскресенья 6 января на пятницу 3 мая;
- с субботы 23 февраля на пятницу 10 мая.

Таким образом, в 2019 году планируются следующие дни отдыха:

- с 30 декабря 2018 года по 8 января 2019 года;
- с 23 по 24 февраля;
- с 8 по 10 марта;
- с 1 по 5 мая и с 9 по 12 мая;
- 12 июня;

- со 2 по 4 ноября.

4. Норма рабочего времени на определенные календарные периоды времени исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из продолжительности ежедневной работы (смены): при 40-часовой рабочей неделе - 8 часов; при продолжительности рабочей недели менее 40 часов - количество часов, получаемое в результате деления установленной продолжительности рабочей недели на пять дней. Исчисленная в таком порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха - п.1 Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 N 588н.