

16.04.2024

Помощник кадровика



Самое важное и интересное для специалистов кадровых служб

Видеосеминар «Воинский учет в организации» уже в системе

В конце марта прошел вебинар, посвященный воинскому учету.

На вебинаре были разобраны особенности ведения воинского учета, приведены чек-листы для организации воинского учета, а также даны ответы на практические вопросы участников.

Запись мероприятия и сопутствующие материалы размещены в системе «Помощник кадровика: Эксперт» и доступны для ознакомления.

Как найти

Главная страница системы «Помощник кадровика: Эксперт» → сервис [«Видеосеминары»](#).

А знаете ли вы?

Новые документы в системе «Помощник кадровика: Эксперт»

Специалисту по кадрам важно всегда быть в курсе изменений трудового законодательства.

Новые документы в сфере трудового права, опубликованные в марте — апреле 2024 года, позволят вам сэкономить время на поиске нормативных правовых актов и своевременно учесть их в своей работе. В перечень документов входят федеральные законы, постановления Правительства, приказы министерств и ведомств, а также разъясняющие письма госорганов.



[Список новых документов](#)

Госорган дает разъяснение

Минтруд — об ответственности за разглашение персональных данных

Минтруд в [Письме от 11.03.2024 № 14-6/ООГ-1418](#) дал разъяснения о привлечении к дисциплинарной ответственности работника, разглашающего персональные данные.

Минтруд отметил следующее ([ст. 86](#), [ст. 87](#), [ст. 90 Трудового кодекса РФ](#)):

- работодатель обязан обеспечить защиту персональных данных работников от неправомерного их использования или утраты за счет собственных средств;
- работники и их представители должны быть ознакомлены под подпись с документами работодателя, устанавливающими порядок обработки персональных данных работников, а также об их правах и обязанностях в этой области;
- лица, виновные в нарушении положений законодательства РФ в области персональных данных при обработке персональных данных работника, привлекаются к дисциплинарной и материальной, а также к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности.

Таким образом, к дисциплинарной ответственности (замечание, выговор, увольнение) за разглашение персональных данных можно привлечь работника, на которого возложены обязанности по обработке персональных данных и который при обработке персональных данных нарушил законодательство.

Рассмотрим подробнее такой вид дисциплинарной ответственности, как увольнение работника, ответственного за обработку персональных данных, за разглашение охраняемой законом тайны по подп. «в» п. 6 части первой ст. 81 Трудового кодекса РФ.

Персональные данные относятся к охраняемой законом тайне (Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»).

Увольнение по данному основанию должно производиться с соблюдением общего порядка применения дисциплинарных взысканий, предусмотренного ст. 193 Трудового кодекса РФ.

При применении данного основания следует учитывать следующее (п. 43 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса РФ»):

- обязанность не разглашать охраняемую законом тайну прямо предусмотрена трудовым договором с работником;
- в трудовом договоре (дополнительном соглашении) точно указано, какие конкретно сведения работник обязуется не разглашать;
- охраняемая законом тайна стала известна работнику в связи с исполнением им своей трудовой функции;
- необходимо точно установить факт разглашения работником информации о персональных данных других работников.

Под «разглашением» можно понимать как действие (сообщение, передача, предоставление, пересылка, публикация и т. д.), так и бездействие работника, в результате которых охраняемая информация в любой форме (устная, письменная, электронная и т. д.) стала известна третьим лицам.

При отсутствии хотя бы одного из этих условий прекращение трудового договора по подп. «в» п. 6 части первой ст. 81 Трудового кодекса РФ запрещено (п. 43 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2).

В системе «Помощник кадровика: Эксперт» содержатся справки:

- «Персональные данные работника».
- «Применение дисциплинарных взысканий».

А также консультации:

- «Увольнение за разглашение персональных данных работников».
- «Алгоритм увольнения за разглашение персональных данных работников».

*Комментарий подготовлен
экспертом системы «Помощник кадровика: Эксперт»
Кочетовой Татьяной Сергеевной*



**Новости и материалы
по трудовому законодательству и кадровому делопроизводству —
в телеграм-канале и в группе во «ВКонтакте»**

© АО «Кодекс», 2024

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Политика конфиденциальности персональных данных